



JAARVERSLAG 2024

*Adresgegevens organisatie  
Postbus 2902  
2002 RX te Haarlem*

<b>Voorwoord van de Directie</b>	<b>3</b>
<b>1. Verslag van de Directie</b>	<b>4</b>
1.1 Logeerweekenden en Activiteiten	7
1.2 Fondsen, Donateurs en Sponsors	9
<b>2. Toekomst</b>	<b>10</b>
<b>3. Organisatie</b>	<b>12</b>
3.1 Raad van Toezicht	13
3.2 Medewerkersraad	14
3.2.1 Medewerkerstevredenheidsonderzoek	15
3.3 Cliëntenraad	17
3.3.1 Klanttevredenheidsonderzoek	18
<b>4. Jaarrekening</b>	<b>20</b>
<b>5. Begroting 2024</b>	<b>22</b>
<b>6. Prognose 2025</b>	<b>23</b>
<b>Bijlage 1: weekendverslag week</b>	<b>24</b>
<b>Bijlage 2: weekendverslag week</b>	<b>25</b>
<b>Bijlage 3: weekendverslag week</b>	<b>26</b>
<b>Bijlage 4: weekendverslag week</b>	<b>27</b>
<b>Bijlage 5: overzicht donateurs</b>	<b>28</b>
<b>Bijlage 6: Medewerkerstevredenheidsonderzoek</b>	<b>29</b>
<b>Bijlage 7: Klanttevredenheidsonderzoek</b>	<b>30</b>
<b>Bijlage 8: Bijzondere mentions</b>	<b>31</b>

## Voorwoord van de Directie

2024 was een jaar van groei, stabiliteit en mooie nieuwe ervaringen bij Humblebees. Voor het eerst in onze geschiedenis is onze logeergroep financieel zelfstandig, een mijlpaal waar we als team ontzettend trots op zijn.

Maar het hoogtepunt van dit jaar? Zonder twijfel; het Humblebees kamp naar de Efteling, waar we met 30 deelnemers en begeleiders een onvergetelijke weekend hebben beleefd. Dit kamp, samen met alle andere bijzondere activiteiten van het afgelopen jaar, liet opnieuw zien hoe belangrijk en waardevol het is om deelnemers, vrijwilligers en stagiaires samen te brengen in een vertrouwde en stimulerende omgeving. Met deze solide basis kijken we vol energie en vertrouwen naar 2025, waarin we nóg verder willen groeien en impact maken.

Dit jaar bracht ook uitdagingen met zich mee. De langdurige uitval van een van de directieleden leidde tot een verhoogde werkdruk voor de resterende directieleden, medewerkers en stagiaires. Ondanks deze tegenslagen zijn we er samen in geslaagd om alle 45 geplande logeerweekenden door te laten gaan. Dit is een prestatie die het teamgevoel en de veerkracht van Humblebees onderstreept. Dankzij de inzet van onze coördinerend begeleiders en een nieuwe groep enthousiaste vrijwilligers en stagiaires konden we continuïteit en kwaliteit blijven bieden aan onze deelnemers en hun gezinnen.

Een belangrijke ontwikkeling in 2024 was het invoeren van de nieuwe tarieven, waarmee we eindelijk een solide financiële basis hebben gelegd. Door deze structurele verandering is de Zandvoort-groep nu financieel zelfredzaam. Dit betekent niet alleen dat we in 2024 onze begroting sluitend hebben gekregen, maar ook dat we een groot deel van de kredietlening konden aflossen. Een enorme stap vooruit in de financiële stabiliteit van onze stichting.

Toch blijven we afhankelijk van donaties voor de extra's die Humblebees zo speciaal maken. Dankzij onze donateurs konden we dit jaar naast het Efteling-kamp ook een extra dag naar Duinrell organiseren voor een grote groep deelnemers. Deze dagen zijn voor onze deelnemers van onschatbare waarde. In 2025 willen we dit soort bijzondere activiteiten blijven aanbieden en hopen we wederom op de steun van onze sponsors en donateurs.

Met het financiële fundament van de stichting op orde, richten we in 2025 onze pijlen op verdere groei. De zoektocht naar een geschikte locatie voor een tweede zorggroep is in volle gang. We hebben inmiddels diverse zorgorganisaties in Haarlem en Haarlemmermeer benaderd en blijven ons netwerk uitbreiden totdat we de perfecte plek vinden. De vraag naar respijtzorg blijft stijgen, en wij zijn vastbesloten om hierop in te spelen.

Wat 2024 ons heeft laten zien, is dat Humblebees draait om samenwerking. Het teamgevoel binnen onze organisatie is sterker dan ooit. Medewerkers en vrijwilligers ondersteunen niet alleen de deelnemers, maar ook elkaar. Dit is de kracht van Humblebees. Met diezelfde kracht en samenwerking gaan we vol vertrouwen 2025 in.

### **Namens de directie van Stichting Humblebees,**

Julia Dorst  
Auke Berg  
Emiel de Graaff

## 1. Verslag van de Directie

In 2024 zijn de logeerweekenden wederom succesvol verlopen. De deelnemers zijn inmiddels goed op elkaar ingespeeld en er zijn mooie vriendschappen ontstaan. Ook de betrokkenheid van vrijwilligers is stabiel gebleven, wat bijdraagt aan de vertrouwde en veilige omgeving die Humblebees biedt. De vaste vrijwilligers en stagiaires zorgen voor continuïteit en herkenning, wat bijdraagt aan het gevoel van veiligheid en welzijn van de deelnemers.

Een absoluut hoogtepunt was het Efteling-kamp, waar we in staat waren om een recordaantal deelnemers een onvergetelijke ervaring te bieden. Deelnemers en vrijwilligers genoten samen van een weekend vol plezier en avontuur, waarbij de samenwerking binnen het team opnieuw werd benadrukt. Daarnaast waren ook de uitjes naar Duinrell en Avifauna zeer geliefd, en blijft een bezoek aan de arcade in Zandvoort een populaire activiteit. Zwemmen blijft de meest ondernomen activiteit en zal in 2025 verder worden uitgebreid met bezoeken aan diverse zwembaden, inclusief het verkennen van nieuwe zwemlocaties om de ervaring voor deelnemers nog uitdagender en afwisselender te maken.

Achter de schermen zijn er ook belangrijke verbeteringen doorgevoerd. De coördinerend begeleiders hebben samen met de directie de evaluatieformulieren en protocollen herzien en gestroomlijnd, wat de verslaglegging aanzienlijk heeft verbeterd. Daarnaast is er een nieuw format voor zorgplannen ontwikkeld, dat in 2025 zal worden geïmplementeerd om de begeleiding en zorg nog beter af te stemmen op de behoeften van de deelnemers. Dit nieuwe format biedt een gestructureerdere manier om doelen en begeleidingsbehoeften te documenteren, waardoor er nog gerichtere ondersteuning geboden kan worden.

Binnen Humblebees wordt continu gewerkt aan het verbeteren van de processen en systemen. In 2024 zijn diverse protocollen herzien om de veiligheid van deelnemers en personeel te waarborgen. Ook het boekingssysteem heeft een update gekregen, waardoor sommige ouders meerdere weekenden tegelijk konden reserveren. Hoewel de eerste implementatie hiervan technische problemen opleverde, is dit binnen een week opgelost in samenwerking met onze ICT-partner en hebben ouders de kans gekregen opnieuw hun reserveringen te maken.

Daarnaast is in 2024 een nieuw facturatiesysteem gekoppeld aan het boekingssysteem, waardoor de administratieve last aanzienlijk is verminderd. Dit heeft ervoor gezorgd dat facturen efficiënter en nauwkeuriger verwerkt konden worden, wat bijdraagt aan een transparanter en gestroomlijnder administratief proces.

De toename van stagiaires en vrijwilligers heeft eveneens een grote bijdrage geleverd aan de organisatie. Dankzij hun inzet hadden deelnemers elk weekend twee vaste begeleiders, wat zorgde voor extra rust en continuïteit. Dit zorgde niet alleen voor een prettige ervaring voor de deelnemers, maar bood ook een stabiele leeromgeving voor stagiaires die zich verder konden ontwikkelen binnen de zorg.

De overgang naar nieuwe tarieven heeft in 2024 een belangrijke rol gespeeld in de financiële stabiliteit van de stichting. Voor het eerst in de geschiedenis van Humblebees zijn de tarieven toereikend om alle basiskosten te dekken, waaronder huisvesting, boodschappen, salarissen en activiteiten. Dit is een enorme stap vooruit in de financiële zelfstandigheid van de stichting.

Hoewel de financiële situatie is verbeterd, waren er uitdagingen, zoals achterstallige betalingen. Dankzij zorgvuldig budgetteren en spaargedrag is het desondanks gelukt om €10.000 van de lening bij Qredits af te lossen. Dit is een belangrijke stap richting verdere

financiële onafhankelijkheid. De stichting streeft ernaar dit traject in 2025 voort te zetten en de resterende lening af te lossen.

Hoewel Humblebees niet langer afhankelijk is van donaties voor de basisactiviteiten, blijft externe steun cruciaal voor grotere activiteiten zoals kampen en speciale uitjes. De financiële stabiliteit biedt nu meer mogelijkheden om activiteiten nog beter af te stemmen op de wensen van deelnemers, maar voor extra's blijft de stichting afhankelijk van haar gulle donateurs en sponsors.

De werkdruk in 2024 was hoger dan voorgaande jaren, mede door de tijdelijke uitval van een van de directieleden. Dit legde extra druk op de overige directieleden en coördinerend begeleiders. Desondanks heeft het team zich enorm ingespannen om de logeerweekenden zonder problemen te laten verlopen. In 2025 zal extra aandacht worden besteed aan het verlagen van deze werkdruk door middel van meer overleg- en samenwerkingsmomenten, waarbij coördinerend begeleiders en directie samen zullen kijken naar manieren om werkprocessen verder te optimaliseren.

Hoewel er in 2024 geen specifieke initiatieven zijn geweest om de samenwerking tussen personeel en vrijwilligers te verbeteren, wordt in 2025 het vijfjarig bestaan van Humblebees gevierd. Dit biedt een uitgelezen kans om teambuildingactiviteiten te organiseren en de samenwerking verder te versterken. Dit jubileum wordt gevierd met alle medewerkers, vrijwilligers, deelnemers en ouders, waarbij extra aandacht zal zijn voor de belangrijke rol die het team speelt in het succes van de stichting.

De betrokkenheid en samenwerking binnen het team waren dit jaar uitzonderlijk. Het was indrukwekkend om te zien hoe iedereen zich inzette om de logeerweekenden succesvol te laten verlopen, ondanks de uitdagingen die zich voordeden. De flexibiliteit en bereidheid van medewerkers en vrijwilligers om elkaar te ondersteunen, hebben ervoor gezorgd dat de kwaliteit van zorg gewaarborgd bleef.

Humblebees heeft in 2024 intensief samengewerkt met ouders om hen te ondersteunen bij budgetverhogingen en aanvragen. De directie heeft verslagen aangeleverd, contact gelegd met de juiste instanties en meerdere gesprekken gevoerd met gemeentes om het proces te vergemakkelijken. Daarnaast zijn ouders onder gemeentelijke tarieven pas overgezet naar de nieuwe tarieven zodra hun budgetverhoging was goedgekeurd. Dit heeft ervoor gezorgd dat de overgang voor ouders en deelnemers zo soepel mogelijk verliep.

De samenwerking met gemeentes en instanties is in 2024 grotendeels onveranderd gebleven. Ouders waren over het algemeen positief over de ondersteuning, maar merkten ook dat de afwezigheid van een directielid door ziekte soms invloed had op de bereikbaarheid. De stichting blijft in 2025 werken aan een efficiëntere communicatie en ondersteuning voor ouders.

Voor 2025 blijft voorzichtig budgetteren een prioriteit, met als doel het resterende bedrag van de lening bij Qredits af te lossen. Dit zal bijdragen aan de verdere financiële stabiliteit van de stichting en zorgen voor een gezonde basis voor toekomstige ontwikkelingen.

Daarnaast wordt er actief gezocht naar een locatie voor een tweede zorggroep. Humblebees onderzoekt diverse mogelijkheden, zoals samenwerking met zorginstellingen of het huren van een geschikte locatie binnen een recreatiepark. De focus ligt hierbij op het vinden van een plek die duurzaam en toekomstbestendig is.

Tot slot blijft de zoektocht naar een geschikte kantoorruimte een aandachtspunt. In 2025 zal de stichting zich hier verder op richten, zodat een efficiëntere werkomgeving gecreëerd kan worden voor de directie en administratieve werkzaamheden.

Humblebees kijkt met vertrouwen uit naar 2025, met als belangrijkste doelen het verder versterken van de financiële basis, het uitbreiden van de zorgcapaciteit en het optimaliseren van de werkomgeving voor medewerkers en vrijwilligers.

## 1.1 Logeerweekenden en Activiteiten

In 2024 heeft Stichting Humblebees opnieuw met succes alle 45 geplande logeerweekenden georganiseerd. Dankzij de inzet van onze coördinerend begeleiders, stagiaires en vrijwilligers zijn deze weekenden soepel verlopen en hebben deelnemers kunnen genieten van een vertrouwde en stimulerende omgeving. De groep deelnemers is in de afgelopen jaren hechter geworden en bestaat nu uit jongeren en jongvolwassenen die samen opgroeien en zich steeds verder ontwikkelen. Dit draagt bij aan de unieke sfeer binnen de logeergroep, waarin wederzijds respect en begrip centraal staan. Het is bijzonder om te zien hoe de deelnemers elkaar steunen, elkaars grenzen respecteren en hoe vriendschappen zich verder verdiepen.

Hoewel de logeerweekenden grotendeels volgens planning verliepen, hebben we tweemaal een deelnemer moeten annuleren vanwege een onverwacht tekort aan vrijwilligers. Normaliter springt de directie in om dit te voorkomen, maar door ziekte van een van de directieleden was dit op deze momenten helaas niet mogelijk. Ondanks deze incidentele tegenslag kijken we terug op een jaar waarin we alle andere geplande weekenden hebben kunnen realiseren en deelnemers een onvergetelijke ervaring hebben kunnen bieden.

De sociale ontwikkeling van de deelnemers blijft een belangrijk aandachtspunt binnen Humblebees. In 2024 werd steeds duidelijker dat de groep deelnemers niet langer bestaat uit een mix van kinderen, jongeren en jongvolwassenen, maar dat vrijwel alle deelnemers nu in de laatste twee leeftijdscategorieën vallen. Dit brengt nieuwe uitdagingen en kansen met zich mee: veel deelnemers zijn bezig met werk- of opleidingstrajecten en beginnen na te denken over zelfstandig of begeleid wonen. Deze thema's leiden regelmatig tot waardevolle gesprekken, waarin de begeleiding hen ondersteunt bij deze grote levensveranderingen. Binnen de groep zien we hoe deelnemers steeds meer zelfstandigheid ontwikkelen. Ze leren omgaan met nieuwe situaties, nemen vaker het initiatief en tonen een groeiende mate van zelfredzaamheid. Iedereen heeft zijn eigen plek binnen de groep en wordt gerespecteerd om wie hij of zij is. Deelnemers ondersteunen elkaar op een manier die uniek is voor Humblebees en die een veilige, vertrouwde omgeving creëert waarin iedereen zichzelf kan zijn.

Ook in 2024 hebben we veel aandacht besteed aan het uitbreiden en diversifiëren van onze activiteiten. Het absolute hoogtepunt was het Humblebees-kamp naar de Efteling, waarbij we met maar liefst 30 deelnemers en begeleiders op kamp gingen. Dit was een daverend succes, waarbij deelnemers en begeleiding samen een onvergetelijke ervaring beleefden. Daarnaast organiseerden we een groot uitje naar Duinrell, dat eveneens zeer enthousiast werd ontvangen. Naast deze grote evenementen zijn er binnen de reguliere logeerweekenden ook veranderingen doorgevoerd. Op zondagen hebben we deelnemers meer vrijheid gegeven om hun eigen activiteiten binnen Center Parcs te kiezen. Dit zorgde ervoor dat zij vaker hun eigen interesses konden volgen en zich verder konden ontwikkelen in vaardigheden zoals verkeersveiligheid en zelfstandig plannen.

Een andere belangrijke toevoeging was de focus op koken. Veel deelnemers gaven aan dat zij hier graag mee aan de slag wilden. Daarom hebben we hier tijdens de weekenden meer tijd voor ingeruimd, waarbij kleine groepjes samen met begeleiding aan de slag gingen in de keuken. Dit bood niet alleen een leuke en leerzame ervaring, maar gaf deelnemers ook de kans om belangrijke vaardigheden voor hun toekomst verder te ontwikkelen.

De financiële situatie van Humblebees was in 2024 stabiel dan in voorgaande jaren, wat ervoor zorgde dat we vaker grotere activiteiten konden organiseren. Naast de uitjes naar de Efteling en Duinrell konden we ook tijdens andere weekenden ruimer besteden, bijvoorbeeld bij de arcade. Tegelijkertijd is er in samenwerking met de coördinerend begeleiders bewust gekozen om zuinig te blijven budgetteren en te sparen waar mogelijk.

Dit zorgde ervoor dat we onze doelstelling om de geplande maandelijkse activiteiten hebben we vrijwel wekelijks activiteiten binnen en buiten Center Parcs hebben kunnen ondernemen.

De inzet van vrijwilligers en stagiaires was opnieuw een onmisbaar onderdeel van het succes van de logeerweekenden in 2024. We hebben een sterke aanwas van nieuwe vrijwilligers gezien, die zich direct thuis voelden binnen de organisatie. Veel van hen keren in 2025 weer terug, wat zorgt voor continuïteit en stabiliteit binnen de groep.

De twee fulltime stagiaires die in 2024 aan de slag gingen, hebben zich in korte tijd ontwikkeld en tonen veel initiatief en leergierigheid. Ze zijn hard op weg om volwaardige begeleiders te worden en dragen bij aan de continuïteit en kwaliteit van de zorg binnen Humblebees. Deelnemers vinden veel steun in de aanwezigheid van vaste begeleiders en bouwen snel een vertrouwensband met hen op, wat hun gevoel van veiligheid en stabiliteit vergroot.

Hoewel 2024 in veel opzichten een succesvol jaar was, zijn er ook verbeterpunten voor de toekomst. Een van de aandachtspunten voor 2025 is het creëren van meer uniformiteit binnen de verschillende logeerweekenden. We merken dat er soms net iets te veel verschil is tussen de aanpak en structuur van de verschillende coördinerend begeleiders. In 2025 willen we hierin meer lijn brengen, zodat de weekenden beter op elkaar aansluiten en deelnemers meer voorspelbaarheid en continuïteit ervaren.

Daarnaast blijft het vergroten van eigen regie en zelfstandigheid een speerpunt. We willen deelnemers nog meer betrekken bij de keuzes rondom activiteiten en hen de kans geven om zich verder te ontwikkelen. Nu de financiële situatie minder kwetsbaar is, kijken we naar nieuwe mogelijkheden om uitdagende en leerzame uitjes te organiseren. Naast pretparken en zwembaden willen we in 2025 ook uitstapjes maken naar werkplekken en bedrijven, zodat deelnemers een kijkje kunnen nemen in verschillende beroepssectoren en hun horizon kunnen verbreden.

Tot slot staat 2025 in het teken van het vijfjarig bestaan van Humblebees. Dit wordt gevierd met een groot evenement waarbij medewerkers, vrijwilligers, ouders en deelnemers samenkomen om stil te staan bij deze bijzondere mijlpaal. Dit jubileum biedt niet alleen een kans om terug te kijken op de groei en successen van de afgelopen jaren, maar ook om vooruit te blikken op de toekomst en nieuwe ambities te formuleren.

## 1.2 Fondsen, Donateurs en Sponsors

In 2024 heeft Stichting Humblebees opnieuw kunnen rekenen op de steun van fondsen, donateurs en sponsors, hoewel de nadruk dit jaar meer lag op financiële stabiliteit en minder op structurele fondsenwerving. Dankzij de tariefverhogingen en de overstap van vrijwel alle deelnemers naar een WLZ-budget, is de organisatie voor het eerst grotendeels financieel zelfredzaam. Slechts enkele deelnemers hebben nog ondersteuning nodig bij deze overgang, en waar nodig blijven wij hen helpen om de juiste budgetten te verkrijgen.

Hoewel de afhankelijkheid van donaties is afgenomen, blijft hun rol van onschatbare waarde voor het mogelijk maken van bijzondere activiteiten. Het Humblebees Kamp en het uitje naar Duinrell waren zonder donateurs en sponsors niet haalbaar geweest. Daarnaast hebben donaties geholpen bij het aanvullen van tijdelijke tekorten in de budgetten van enkele deelnemers, waardoor hun logeerweekenden konden doorgaan. Ook de mogelijkheid om wekelijks zowel binnen als buiten Center Parcs diverse activiteiten te ondernemen, is mede mogelijk gemaakt door de gulle bijdragen van onze donateurs en sponsors.

De werving van fondsen en donateurs was in 2024 minder intensief dan in voorgaande jaren. De focus lag primair op het financieel stabiel maken van de stichting en het ondersteunen van de laatste gezinnen bij hun overgang naar een passend budget. Ondanks de verminderde nadruk op actieve werving, hebben verschillende fondsen en sponsors zich ingezet om onze deelnemers een jaar vol memorabele momenten te bezorgen.

Een bijzonder mooie ontwikkeling is de toenemende betrokkenheid van ouders en verzorgers, die vaker donaties hebben gedaan ter ondersteuning van het team. Dit heeft geleid tot nieuwe mogelijkheden om in 2025 te investeren in scholing en teambuilding voor onze vrijwilligers en begeleiders, waarmee we de kwaliteit van zorg verder kunnen versterken.

Naast het continueren van logeerweekenden en activiteiten, hebben de donaties in 2024 ook bijgedragen aan de bredere ontwikkeling van deelnemers. De ervaringen van het Humblebees Kamp en de grotere uitjes zijn waardevolle herinneringen geworden, die deelnemers niet alleen plezier hebben gebracht, maar ook hun sociale en zelfstandige vaardigheden hebben versterkt. Verder hebben fondsen en donateurs een cruciale rol gespeeld in het bieden van tijdelijke financiële ondersteuning aan deelnemers met nog lopende gemeentelijke budgetaanvragen, waardoor zij zonder onderbrekingen konden blijven deelnemen aan de logeerweekenden.

Voor 2025 blijft het werven van fondsen gericht op specifieke doelen. Een belangrijk speerpunt is het organiseren van een nieuw Humblebees Kamp, evenals de viering van het vijfjarig bestaan van de stichting. Daarnaast kijken we naar de mogelijkheden om in samenwerking met sponsors een tweede logeergroep op te zetten. Mocht extra financiering nodig zijn voor het geschikt maken van een nieuwe locatie of de aanschaf van een bus voor vervoer, hopen wij opnieuw op hun steun te kunnen rekenen. Ook het uitbreiden van het activiteitenaanbod, met meer uitstapjes buiten Center Parcs en educatieve bedrijfsbezoeken, blijft een prioriteit.

Hoewel de afhankelijkheid van structurele donaties in 2024 sterk is afgenomen, blijven fondsen en sponsors onmisbaar om de stichting verder te laten groeien en deelnemers blijvend uit te dagen. Dankzij de gulle bijdragen van het afgelopen jaar kunnen we met vertrouwen en ambitie naar 2025 kijken, waarin we onze organisatie verder willen stabiliseren en uitbreiden, en onze deelnemers nog meer kansen willen bieden voor ontwikkeling en plezier.

## 2. Toekomst

Stichting Humblebees blijft zich in 2025 richten op haar kernmissie: het bieden van hoogwaardige respijtzorg in een veilige, stimulerende omgeving waarin deelnemers zich kunnen ontwikkelen. Nu de financiële stabiliteit grotendeels is bereikt, ligt de focus minder op het zekerstellen van budgetten en meer op het uitbreiden van de zorgmogelijkheden. De belangrijkste pijler voor 2025 is het realiseren van een tweede logeergroep, waarmee nog meer deelnemers toegang krijgen tot de unieke zorg en begeleiding die Humblebees biedt.

De zoektocht naar een geschikte locatie voor deze tweede logeergroep is in 2024 voortgezet, maar heeft nog geen concrete resultaten opgeleverd. In 2025 blijft dit een topprioriteit. De stichting onderzoekt diverse samenwerkingen en mogelijkheden en doet er alles aan om zo snel mogelijk een geschikte plek te vinden. De opstartfase zal zich richten op het wennen aan de structuur van Humblebees, het creëren van een hechte groepsdynamiek en het opbouwen van een netwerk van vaste vrijwilligers en coördinerend begeleiders, zoals bij de huidige logeergroep in Zandvoort succesvol is gebleken.

Naast deze uitbreiding blijft Humblebees werken aan het optimaliseren van haar administratieve processen. In 2025 wordt onderzocht hoe de boekingsagenda verder geïntegreerd kan worden met de facturatie- en administratiesystemen. Dit zal geleidelijk worden doorgevoerd, omdat hier aanzienlijke kosten aan verbonden zijn. Een andere verbetering is het mogelijk maken van inzage in de agenda voor deelnemers zelf, zodat zij zelfstandiger hun logeerweekenden kunnen voorbereiden. Ook wordt geëvalueerd of het boekingssysteem verder vereenvoudigd kan worden om het reserveringsproces voor alle betrokkenen minder stressvol te maken.

Op financieel gebied zijn er geen verdere tariefwijzigingen gepland voor 2025. Humblebees streeft ernaar om ook in 2026 geen verhoging door te voeren, al blijft dit afhankelijk van externe factoren zoals de kosten voor de logeerlocatie. Om financiële stabiliteit te behouden, blijft er aandacht voor verantwoord budgetbeheer en wordt er waar mogelijk gespaard. Dit draagt niet alleen bij aan de continuïteit van de huidige logeergroep, maar ook aan de voorbereiding op toekomstige uitbreidingen.

De personele bezetting blijft een aandachtspunt. Hoewel er momenteel geen dringende behoefte is aan extra coördinerend begeleiders, blijft de stichting openstaan voor uitbreiding, zeker met het oog op de tweede logeergroep. Daarnaast worden er in 2025 verschillende scholingsmogelijkheden aangeboden aan personeel, stagiaires en vrijwilligers. Er wordt onder andere gewerkt aan cursussen in gebarentaal, BHV-trainingen en teambuilding activiteiten. Dit draagt bij aan een sterke en goed opgeleide groep begeleiders die optimaal kunnen inspelen op de behoeften van de deelnemers.

Het idee van een medisch gedragsteam blijft een langetermijndoel. In 2025 wordt opnieuw gekeken naar manieren om dit aantrekkelijker te maken voor professionals die bereid zijn zich hieraan te verbinden. Hoewel er op dit moment geen concrete nieuwe samenwerkingen met vrijwilligers of instellingen op de planning staan, blijft Humblebees zich inzetten om een sterk netwerk van deskundigen te behouden die advies en ondersteuning kunnen bieden.

Wat betreft de samenwerking met ouders en gemeenten, zal 2025 vooral in het teken staan van het afronden van de laatste budget overgangen. De meeste deelnemers zijn inmiddels succesvol overgezet naar een passend budget, maar voor een klein aantal gezinnen blijft ondersteuning nodig. Humblebees blijft hierin faciliteren, zodat alle deelnemers toegang houden tot de zorg die zij nodig hebben.

Op het gebied van huisvesting is er in 2025 een belangrijke mijlpaal bereikt: alle weekenden worden nu doorgebracht in dezelfde 18-persoonshuisjes op Center Parcs. Dit biedt deelnemers extra rust en voorspelbaarheid, wat bijdraagt aan een vertrouwde logeeromgeving. Voor de tweede zorggroep blijft de zoektocht naar een geschikte locatie actief, waarbij toegankelijkheid voor rolstoelgebruikers een belangrijke voorwaarde is.

In 2025 viert Stichting Humblebees een bijzondere mijlpaal: het vijfjarig bestaan. Dit jubileum wordt gevierd met een groots samenzijn van deelnemers, ouders, vrijwilligers, personeel en betrokkenen van de stichting. Het is een moment om stil te staan bij de groei en de impact die Humblebees in de afgelopen jaren heeft gehad. Tegelijkertijd kijken we vooruit naar de toekomst en de verdere ontwikkeling van de stichting. Hoewel de ambitie blijft om Humblebees op termijn landelijk uit te breiden, staat voorop dat deze groei zorgvuldig en gefaseerd verloopt, zodat de kwaliteit van zorg en begeleiding altijd voorop blijft staan.

Op het gebied van marketing en werving wordt in 2025 ingezet op een bredere aanpak. Naast digitale campagnes worden ook andere middelen ingezet, zoals fysieke werving via posters, advertenties en beurzen. Dit moet helpen om een nog breder netwerk van vrijwilligers en stagiaires op te bouwen, niet alleen voor de huidige logeergroep, maar ook met het oog op de tweede zorggroep.

Met deze plannen en ambities kijkt Humblebees vol vertrouwen uit naar 2025. De stichting blijft zich inzetten voor hoogwaardige zorg, een veilige en vertrouwde omgeving en het verder ontwikkelen van haar deelnemers. Door een sterke basis te behouden en tegelijkertijd te werken aan uitbreiding en innovatie, wordt de toekomst van Humblebees verder vormgegeven.

### 3. Organisatie

Postbus 2902  
2002 RX Haarlem  
[info@humblebees.nl](mailto:info@humblebees.nl)

KVK: 80552099  
RSIN: 861712973  
BTW: NL861712973B01

In 2023 heeft Humblebees haar kantoorruimte moeten verlaten vanwege het beëindigen van de anti-kraakovereenkomst. Tot op heden is er geen geschikte en betaalbare vervangende locatie gevonden, aangezien de beschikbare fondsen worden gericht op de logeerweekenden, deelnemers en zorgpersoneel.

Voor correspondentie wordt gebruikgemaakt van de postbus, terwijl afspraken plaatsvinden bij gezinnen, samenwerkingspartners of in gehuurde vergaderruimtes.

De directie bestaat uit drie leden:  
(Contactinformatie en taakverdeling:  
<https://humblebees.nl/over-ons/directie/>)

- Dhr. A.B. Berg
- Mvr. J.M.L. Dorst
- Dhr. E. de Graaff

Rekeninginformatie:

NL 57 INGB 0007 0211 15

Stichting Humblebees is in het bezit van een ANBI status

Stichting Humblebees is in het bezit van het HKZ keurmerk/ certificaat.

Stichting Humblebees is in het bezit van een AGB code: 415 229 86.

### 3.1 Raad van Toezicht

In 2024 heeft de Raad van Toezicht opnieuw haar toezichthoudende rol vervuld en de directie ondersteund met waardevolle adviezen over het beleid en de algemene gang van zaken binnen Humblebees. Net als voorgaande jaren zijn zij nauw betrokken gebleven bij de ontwikkelingen binnen de stichting en hebben zij de logeerweekenden gevolgd via de weekendverslagen. De directie en coördinerend begeleiders waarderen deze betrokkenheid en de constructieve feedback die hieruit voortvloeit.

De Raad van Toezicht blijft zich inzetten om een goed beeld te houden van de dagelijkse praktijk en de impact van de stichting op haar deelnemers. Hun inzichten en ervaring blijven van grote waarde voor de verdere groei en ontwikkeling van Humblebees.

De samenstelling van de Raad van Toezicht is in 2024 ongewijzigd gebleven, en alle leden blijven zich vrijwillig en zonder vergoeding inzetten voor de missie en doelstellingen van de stichting. Hun toewijding onderstreept het gezamenlijke streven om kwalitatieve en toegankelijke respijtzorg te blijven bieden aan jongeren en jongvolwassenen.

#### Huidige samenstelling van de Raad van Toezicht:

Voorzitter:	<i>mevr. Francis Guldemon</i>
Penningmeester:	<i>mevr. Sylvia de Ruijter</i>
Secretaris:	<i>mevr. José Eckhard</i>

Voor 2025 hoopt de directie opnieuw gebruik te kunnen maken van de expertise en het netwerk van de Raad van Toezicht, onder andere bij de zoektocht naar een geschikte locatie voor de tweede zorggroep. Daarnaast blijft de wens bestaan om hen vaker persoonlijk te verwelkomen tijdens logeerweekenden, waar hun kennis en betrokkenheid een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de verdere ontwikkeling van de stichting.

## 3.2 Medewerkersraad

De Medewerkersraad van Stichting Humblebees heeft in 2024 een belangrijke rol gespeeld bij de optimalisatie van werkprocessen, administratieve verbeteringen en de verdere ontwikkeling van de organisatie. Dit jaar heeft de raad zich actief ingezet voor een betere taakverdeling, het stroomlijnen van verslaglegging en het bevorderen van samenwerking en communicatie binnen het team.

De samenstelling van de Medewerkersraad is in 2024 gewijzigd. Naast de coördinerend begeleiders en de betrokken stagiaires is aan het einde van het jaar een van de directieleden toegetreden. Dit lid zal echter niet bij alle vergaderingen aanwezig zijn, om medewerkers de ruimte te geven vrijuit te spreken zonder druk van het management. De toevoeging van een directielid heeft wel geleid tot een verbeterde communicatie en een snellere terugkoppeling over lopende zaken.

Werkdruk blijft een punt van aandacht binnen Humblebees. Hoewel de financiële druk in 2024 afnam, heeft de medewerkersraad zich gericht op het herstructureren van taken om de werkdruk te verlagen. De overgang van kwartaal- naar halfjaarlijkse zorgplan-evaluaties, die per 2025 ingaat, wordt door de coördinerend begeleiders als een positieve verandering gezien. Zij verwachten dat dit, samen met het vernieuwde format van zorgplannen en vereenvoudigde evaluatieformulieren, aanzienlijk zal bijdragen aan een efficiënter werkproces.

Daarnaast zijn er in 2024 meerdere protocollen herzien en geoptimaliseerd, wat vooral de coördinerend begeleiders ontlast. Het nauwkeurig bijhouden van ontwikkelingen binnen Humblebees wordt nu op een gestructureerde manier vastgelegd, wat leidt tot minder tijdsdruk en meer overzicht. Hoewel er nog geen brand- of ontruimingsoefeningen zijn geweest, is het voornemen om dit in 2025 in te voeren. Hiermee wordt de veiligheid binnen de organisatie verder gewaarborgd.

Op het gebied van scholing is de gebarentaal cursus in 2024 nog niet gestart, omdat de coördinerend begeleiders hier geen ruimte voor hadden. Zij hebben echter aangegeven hier in 2025 wél tijd voor vrij te maken. Verder zijn er in 2024 geen nieuwe scholingsinitiatieven opgezet, maar blijft ontwikkeling en kennisdeling een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren.

Een nieuw initiatief in 2024 was de focus op teambuilding. De medewerkersraad heeft een voorstel gedaan voor een gezamenlijke activiteit, waarbij niet alleen het personeel maar ook stagiaires betrokken worden. In 2025 zal het vijfjarig bestaan van Humblebees uitgebreid gevierd worden met ouders, deelnemers, personeelsleden, stagiaires en vrijwilligers.

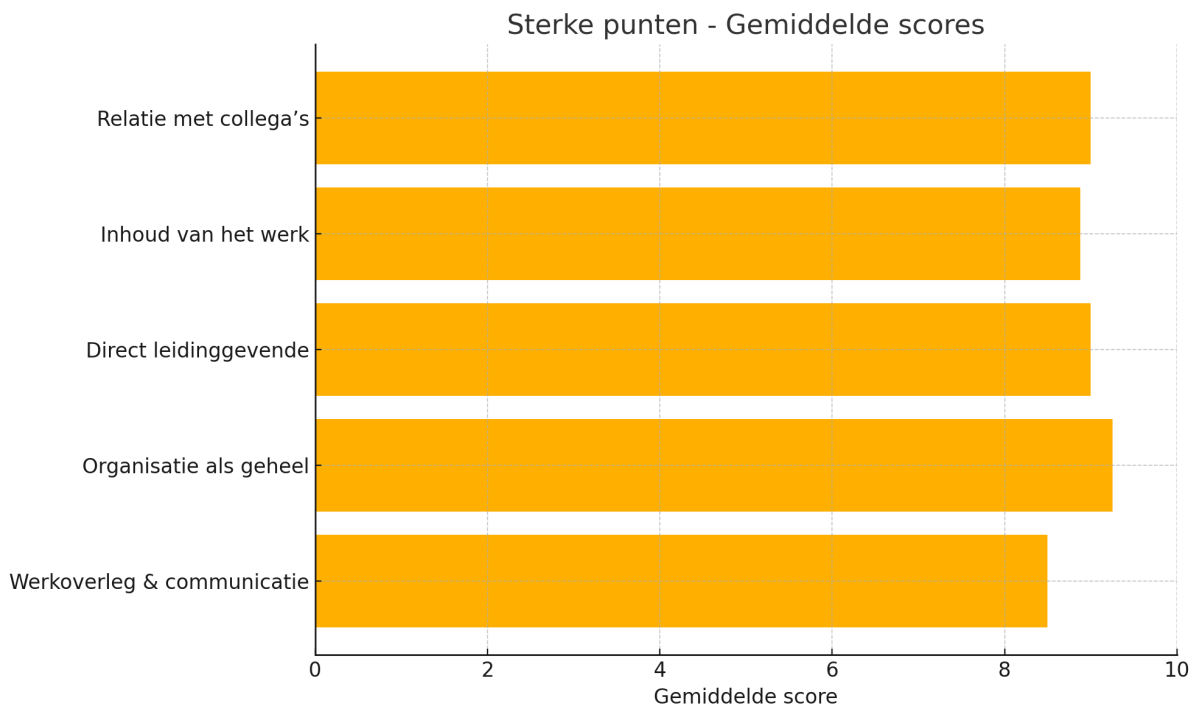
De communicatie tussen directie en medewerkersraad is in 2024 verder verbeterd. Met de toetreding van een directielid tot de raad is de doorstroom van informatie efficiënter geworden, en zijn directieverslagen en overige notulen structureel eerder beoordeeld. Dit heeft bijgedragen aan een transparantere samenwerking en een beter geïnformeerd team.

Voor 2025 heeft de medewerkersraad zich ten doel gesteld om zich te richten op de implementatie van de vernieuwde formulieren en protocollen, die naar verwachting het werkproces zullen stroomlijnen. Daarnaast blijft de werkdruk een aandachtspunt en wordt er actief gezocht naar manieren om de werklast beter te verdelen. Door efficiëntere werkmethodes te implementeren en medewerkers hierin te ondersteunen, blijft Humblebees bouwen aan een professionele en stabiele werkomgeving voor haar medewerkers en vrijwilligers.

### 3.2.1 Medewerkerstevredenheidsonderzoek

#### Algemene tevredenheid

Medewerkers geven gemiddeld een **score van 8,75** op de vraag naar algemene tevredenheid met hun baan, en een **9,25** voor de organisatie als geheel. Dit duidt op een sterke betrokkenheid en een positief beeld van de werkomgeving en het werkgeverschap.



#### Sterke punten

- 1. Relatie met collega's**  
Met een gemiddelde score van **9,0** blijkt dat de onderlinge samenwerking en collegialiteit zeer goed wordt gewaardeerd.
- 2. Inhoud van het werk**  
De inhoud van het werk scoort gemiddeld **8,88**, wat aangeeft dat medewerkers hun taken als zinvol, uitdagend en passend ervaren.
- 3. Leiderschap en aansturing**  
Zowel de directe leidinggevenden (**9,0**) als het bredere organisatiemanagement (**8,38**) worden positief beoordeeld. Ook de communicatie van leidinggevenden naar hun medewerkers scoort hoog (**8,5**).

#### 4. **Werkoverleg en informatievoorziening**

Medewerkers vinden dat er voldoende werkoverleg plaatsvindt (**8,63**) en dat zij voldoende informatie ontvangen om hun werk goed uit te voeren (**8,5**).

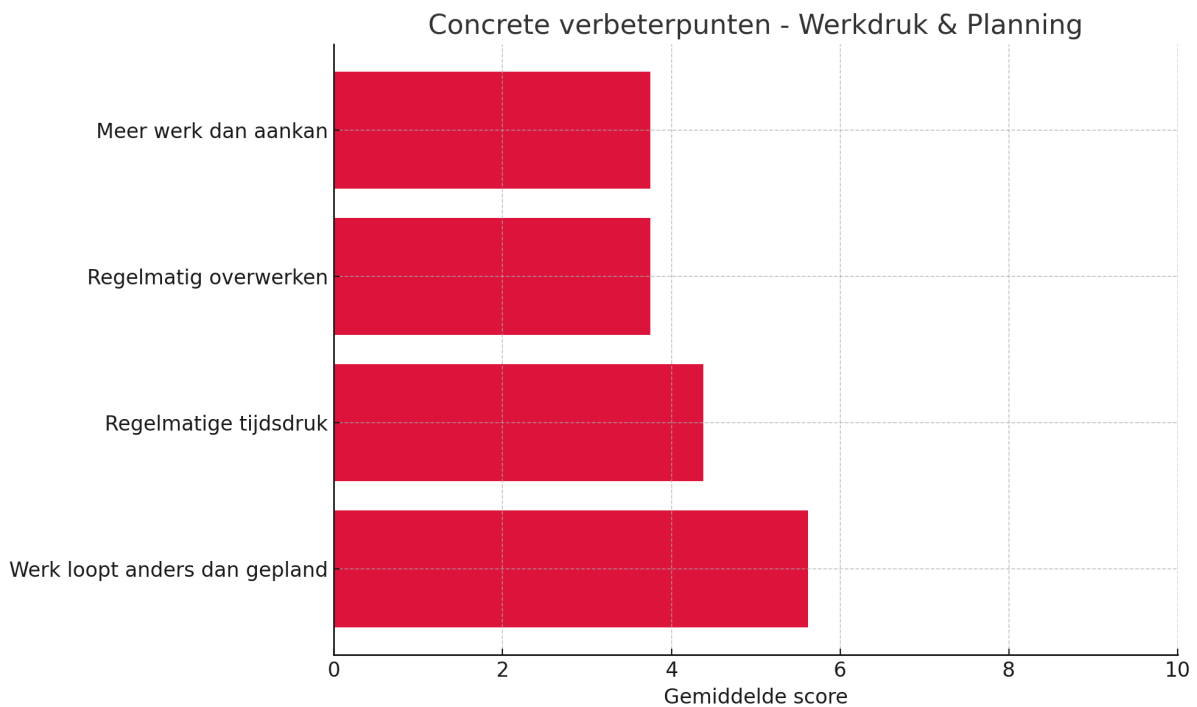
Vergaderingen worden als effectief ervaren (**8,88**).

---

### Verbeterpunten

#### 1. **Werkdruk en hoeveelheid werk**

De vragen gerelateerd aan werkdruk en planning geeft de medewerker een lage score als zij het oneens is met de stelling. In vergelijking met de andere vragen over dit thema vallen een paar vragen hoger uit. Dit suggereert dat sommige medewerkers de werkdruk aan de hoge kant ervaren.



De volgende punten vallen op:

- **Werkdruk en tijdsdruk:** een aantal medewerkers ervaren dat ze vaker werk hebben dan ze aankunnen, moeten overwerken of onder tijdsdruk werken.
- **Afwijkingen van planning:** Er wordt ervaren dat het werk vaak anders loopt dan gepland, wat mogelijk duidt op een gebrek aan voorspelbaarheid binnen de doelgroep.

---

## **Conclusie**

Over het geheel genomen zijn de resultaten zeer positief. De organisatie scoort hoog op thema's zoals collegialiteit, inhoud van het werk en leiderschap. Er is echter ruimte voor verbetering op het gebied van werkdruk en de mentale belasting van medewerkers. Stichting Humblebees heeft aandacht voor deze punten en realiseert zich dat het belangrijk is om in gesprek te zijn met haar medewerkers over deze thema's. Duidelijke afspraken omtrent verantwoordelijkheid en taken kunnen bijdragen aan de tevredenheid én duurzame inzetbaarheid van het team.

Het volledige medewerkerstevredenheidsonderzoek is terug te vinden in bijlage 6.

### **3.3 Cliëntenraad**

De cliëntenraad blijft een belangrijk klankbord binnen Stichting Humblebees en speelt een waardevolle rol in het vertegenwoordigen van de belangen van deelnemers en hun gezinnen. Hoewel er in 2024 geen formele vergadering heeft plaatsgevonden, was er gedurende het jaar doorlopend contact tussen de directie en de leden van de cliëntenraad. Ouders wisten de directie te vinden met vragen, aandachtspunten en suggesties, en deze input werd op verschillende momenten meegenomen in beleidsbeslissingen en verbeteringen binnen de stichting.

Een van de meest besproken onderwerpen in 2024 was de boekingsprocedure van Humblebees. Dit proces verliep niet zoals gepland en zorgde bij ouders voor onnodige stress. De cliëntenraad en andere ouders hebben hier meerdere malen hun zorgen over geuit. Humblebees erkent deze feedback en begrijpt dat een soepel en stressvrij boekingsproces essentieel is voor ouders die al veel regelzaken rondom zorg op zich nemen.

Om dit probleem op te lossen, zal de directie in 2025 samen met de cliëntenraad kijken naar mogelijke verbeteringen. De verschillende opties zullen worden voorgelegd aan de ouders, zodat zij mede kunnen bepalen welke oplossing het beste aansluit bij hun behoeften. Het doel is om het boekingsproces transparanter en gebruiksvriendelijker te maken, zodat Humblebees bijdraagt aan het verlichten van zorglasten in plaats van extra stress te creëren.

Naast het boekingsproces waren er door het jaar heen verschillende gesprekken tussen de directie en ouders van de cliëntenraad, zowel tijdens logeerweekenden als via directe communicatiekanalen. Deze informele interacties zorgden ervoor dat ouders zich gehoord voelden en dat waardevolle feedback direct kon worden meegenomen in de dagelijkse gang van zaken. Dit toont aan dat de betrokkenheid van de cliëntenraad niet beperkt blijft tot formele vergaderingen, maar een doorlopend proces is waarin ouders een actieve rol spelen in de verdere ontwikkeling van Humblebees.

In 2025 staat een uitgebreide vergadering met de cliëntenraad op de planning, waarin niet alleen het afgelopen jaar, maar ook de ontwikkelingen van de afgelopen twee jaar zullen worden besproken. Tijdens deze bijeenkomst zal de focus liggen op het verbeteren van bestaande processen, zoals de boekingsprocedure, en op de verdere groei en professionalisering van Humblebees. De cliëntenraad blijft een essentieel onderdeel van de organisatie en zal ook in de toekomst een belangrijke stem houden in het waarborgen van de kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg binnen de stichting.

De directie waardeert de inzet en betrokkenheid van de cliëntenraad en alle ouders die gedurende het jaar hun input hebben geleverd. Hun feedback draagt bij aan het continue verbeteren van de zorg en organisatie van de logeerweekenden. In 2025 kijken wij ernaar uit om deze samenwerking verder te versterken en samen te blijven bouwen aan een stabiele en toekomstgerichte zorgomgeving voor onze deelnemers.

### **3.3.1 Klanttevredenheidsonderzoek**

Het volledige klanttevredenheidsonderzoek is terug te vinden in bijlage 7.

## 4. Jaarrekening

De jaarrekening van 2024 laat zien dat Stichting Humblebees opnieuw duidelijke stappen heeft gezet richting financiële stabiliteit en zelfstandigheid. Voor het eerst in haar bestaan sluit de stichting het boekjaar af met een positief resultaat, wat een belangrijke mijlpaal markeert in het bestaan van de organisatie.

De netto-omzet van Humblebees steeg in 2024 naar €220.157, een aanzienlijke toename ten opzichte van €181.025 in 2023. Deze groei is grotendeels toe te schrijven aan de verhoogde tarieven voor de logeerweekenden, die per 2024 zijn doorgevoerd. In de loop van het jaar zijn vrijwel alle deelnemers overgegaan naar deze nieuwe tarieven, wat zorgde voor een stabiele stroom aan inkomsten vanuit WMO- en WLZ-budgetten. Deze bedragen vertegenwoordigden samen €194.083 van de totale inkomsten. Donaties en giften stegen eveneens, van €19.068 in 2023 naar €26.074 in 2024. Deze stijging onderstreept de blijvende betrokkenheid van fondsen, bedrijven en particuliere donateurs bij de missie van Humblebees.

De grootste kostenpost bleef, net als in voorgaande jaren, de uitvoering van de logeerweekenden: huisvesting, boodschappen en activiteiten. De kosten voor huisvesting stegen naar €75.552,40, mede als gevolg van prijsverhogingen bij Center Parcs. Desondanks is het de coördinerend begeleiders gelukt om met creativiteit en een scherp oog voor de uitgaven de overige kosten voor boodschappen en activiteiten beheersbaar te houden. De personeelskosten stegen tot €81.461, een toename van circa €30.252 ten opzichte van het jaar ervoor. Deze stijging is grotendeels te verklaren doordat in de tweede helft van 2024 een van de directieleden formeel in loondienst trad. In de eerste helft van het jaar koos de stichting er bewust voor om deze inzet tijdelijk te vergoeden via een afbouw van een bestaande lening van dit directielid, waardoor extra financiële ruimte werd gecreëerd zonder de personeelskosten in het begin van het jaar te belasten.

Een andere belangrijke stap was het aflossen van schulden. In 2024 kon Humblebees een bedrag van €10.000 aflossen op de lening bij Qcredits. Deze aflossing werd mogelijk gemaakt door zorgvuldig budgetbeheer en het opbouwen van een bescheiden maar structurele spaarreserve gedurende het jaar. Dit getuigt van een verantwoordelijk financieel beleid dat gericht is op continuïteit, stabiliteit en het geleidelijk terugdringen van de schuldenlast.

Het netto resultaat na belasting kwam in 2024 uit op €14.534, een duidelijke verbetering ten opzichte van de €10.484 winst in 2023 en een bijzonder moment in het bestaan van Humblebees. Het eigen vermogen van de stichting, dat in 2023 nog op -€79.805 stond, verbeterde in 2024 tot -€54.787. Hoewel dit nog steeds negatief is, laat het een stijgende lijn zien en bevestigt het de trend richting herstel en financiële gezondheid.

De financiële resultaten van 2024 bevestigen dat de ingezette koers – waarin efficiënt budgetbeheer, duidelijke keuzes en het versterken van de structurele inkomsten centraal staan – zijn vruchten afwerpt. De verhoging van de tarieven bleek noodzakelijk om een stabiele basis te creëren voor de Zandvoortse logeergroep. Tegelijkertijd zijn we ons bewust gebleven van de impact op gezinnen en hebben we intensief samengewerkt met ouders en gemeentes om de overgang naar de nieuwe tarieven haalbaar te maken voor iedereen.

Daarnaast is de rol van donateurs en fondsen opnieuw van onschatbare waarde geweest voor het realiseren van bijzondere momenten voor onze deelnemers. Dankzij hun gulle bijdragen konden niet alleen grote activiteiten zoals het Humblebees kamp doorgang vinden, maar werd ook de continuïteit en regelmaat van de logeerweekenden voor veel gezinnen gewaarborgd – ook in situaties waarin budgetten nog niet volledig waren afgestemd op de nieuwe tarieven. Deze steun zorgde ervoor dat Humblebees ook in 2024 een betrouwbare partner kon blijven in het bieden van respijtzorg.

De grootste financiële les van 2024 is dat de keuze voor tariefverhoging en de focus op structurele financiering de juiste was. De inspanning die alle betrokken partijen hebben geleverd om dit mogelijk te maken, werpt nu zijn vruchten af. Tegelijkertijd onderstreept 2024 nogmaals hoe belangrijk de rol van donateurs blijft. Hun steun geeft niet alleen ruimte voor extra's, maar vormt een essentieel vangnet dat de organisatie veerkrachtig maakt.

Humblebees blijft zich ook in de toekomst inzetten voor verantwoord financieel beleid, transparantie richting ouders en samenwerkingspartners, en het zorgvuldig omgaan met alle middelen die aan de stichting worden toevertrouwd. Het positieve resultaat van 2024 vormt een stevige basis om met vertrouwen vooruit te kijken naar de verdere groei en ontwikkeling van de organisatie.

## 5. Begroting 2024

De begroting van 2024 weerspiegelde een duidelijke ambitie: het structureel versterken van de financiële positie van Stichting Humblebees. Drie hoofddoelen stonden hierbij centraal: het financieel zelfstandig maken van de logeerweekenden, het aflossen van lopende schulden en het in dienst nemen van een van de directieleden, die vanwege de groeiende werkzaamheden structureel nodig werd binnen de organisatie. Op al deze punten is in 2024 aanzienlijke vooruitgang geboekt.

Hoewel er bij de start van het jaar voorzichtig was begroot, viel één belangrijke kostenpost uiteindelijk gunstiger uit dan verwacht: de jaarlijkse prijsverhoging van Center Parcs bleef beperkt. Hierdoor ontstond extra ruimte om versneld af te lossen op bestaande kredieten. De keuze om in de eerste helft van het jaar een directielid nog niet officieel in loondienst te nemen, maar tijdelijk te vergoeden via terugbetaling van een persoonlijke lening, heeft eveneens bijgedragen aan het verlagen van de personeelsdruk op het budget. Midden 2024 werd, toen er voldoende financiële ruimte was, alsnog besloten tot indiensttreding.

De begroting fungeerde in de praktijk als een werkdocument dat meerdere keren per jaar door de directie werd geëvalueerd en bijgestuurd. Hoewel het niet strikt als sturingsinstrument werd ingezet, bood het voldoende houvast om gerichte keuzes te maken die de stichting sterker maakten.

2024 liet zien hoe belangrijk het is om ruimte in de begroting te creëren voor strategische beslissingen, zoals het investeren in personeel en het terugbrengen van schulden. Tegelijkertijd bleek dat een gezonde financiële buffer meer ademruimte biedt bij onvoorziene ontwikkelingen en bijdraagt aan de continuïteit van zorg.

Met de stevige basis die in 2024 is gelegd, beschikt Stichting Humblebees over een begrotingsstructuur die voorbereid is op groei. De ervaringen van dit jaar laten zien dat zorgvuldig begroten, regelmatig evalueren en flexibel bijsturen essentieel zijn om zowel de dagelijkse zorg als toekomstige ambities te kunnen blijven realiseren.

Hoewel er nog steeds afhankelijkheid is van donateurs voor grotere activiteiten en bijzondere evenementen, zoals het Humblebees Kamp, is de financiële basis van de organisatie nu stevig. De begroting van 2024 heeft daarmee niet alleen als routekaart gediend voor het afgelopen jaar, maar vormt ook een krachtig fundament voor de plannen en uitbreidingen in 2025. Met vertrouwen werkt Humblebees verder aan haar missie: het bieden van stabiele, liefdevolle en kwalitatieve respijtzorg aan jongeren en hun gezinnen.

## 6. Prognose 2025

Vooruitkijkend naar 2025 verwacht Stichting Humblebees op het ingeslagen pad van financiële stabiliteit voort te kunnen bouwen. Nu alle deelnemers per januari 2025 zijn overgegaan op de verhoogde tarieven, wordt een lichte stijging van de inkomsten uit WLZ- en WMO-budgetten verwacht. Deze extra ruimte helpt om stijgende kosten voor huisvesting, boodschappen en personeelslasten op te vangen.

De begroting voor 2025 houdt rekening met gebruikelijke prijsverhogingen bij Center Parcs en inflatie in andere basisbehoeften. Dankzij zorgvuldig budgetbeheer in eerdere jaren en de toegenomen ervaring van de coördinerend begeleiders, verwacht Humblebees de reguliere kosten goed te kunnen beheersen.

Voor bijzondere activiteiten en investeringen blijft de organisatie afhankelijk van fondsen en donateurs. In 2025 zal opnieuw worden ingezet op gerichte fondsenwerving, onder meer voor het organiseren van het jaarlijkse Humblebees Kamp en voor de voorbereidingen op een tweede logeergroep.

Ook is er in 2025 ruimte gepland voor gerichte scholing van coördinerend begeleiders, om hun deskundigheid en inzetbaarheid verder te versterken. Tegelijkertijd blijft de stichting zich inzetten voor het verder aflossen van de bestaande lening bij Qcredits, met als doel om de financiële positie nog verder te versterken. Het opbouwen van een kleine financiële buffer maakt deel uit van deze strategie.

Hoewel er structurele afhankelijkheden blijven, zoals de jaarlijkse prijsstijgingen bij Center Parcs en de uitkomst van de nieuwe CAO voor de gehandicaptenzorg, verwacht Humblebees ook in 2025 met realistische doelen en strak financieel beheer haar missie te kunnen voortzetten. Op basis van de opgebouwde ervaring en stevige basis uit 2024, biedt 2025 ruimte voor verantwoorde groei en verdieping van de zorgkwaliteit.

<b>Begroting 2024</b>	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4	
Inkomsten	€ 57.700	€ 52.700	€ 37.300	€ 56.800	<b>€ 204.500</b>
Uitgaven	€ 53.425	€ 53.425	€ 49.575	€ 53.425	<b>€ 209.850</b>
Resultaat	€ 4.275	-€ 725	-€ 12.275	€ 3.375	<b>-€ 5.350</b>

<b>Omzet</b>	
Donaties	€ 15.000
WMO, WLZ	€ 204.500
<u>Totalen</u>	<u>€ 219.500</u>
<b>Kosten</b>	
Exploitatiekosten	€ 91.000
Projectkosten	€ 118.850

<u>Totalen</u>	<u>€ 209.850</u>
<b>Netto Winst</b>	€ 9.650

**Bijlage 1: weekendverslag week**

## **Bijlage 2: weekendverslag week**

### **Bijlage 3: weekendverslag week**

#### **Bijlage 4: weekendverslag week**

## **Bijlage 5: overzicht donateurs**

Dankzij de gulle steun van onze donateurs en sponsors heeft Stichting Humblebees in 2024 opnieuw een jaar vol bijzondere en veelzijdige activiteiten kunnen realiseren voor haar deelnemers. Hun bijdragen maakten het niet alleen mogelijk om een vertrouwde en veilige omgeving te bieden, maar ook om activiteiten aan te passen aan de wensen en behoeften van de deelnemers, waardoor ieder logeerweekend een waardevolle ervaring werd.

Wij zijn enorm dankbaar voor de fondsen, bedrijven en particuliere donateurs die ons in 2024 hebben ondersteund. Hun steun heeft direct bijgedragen aan de kwaliteit van zorg, begeleiding en het plezier dat de deelnemers tijdens de logeerweekenden hebben ervaren.

Hieronder volgt een overzicht van de organisaties en donateurs die in 2024 een essentiële rol hebben gespeeld in het mogelijk maken van onze logeerweekenden:

- Mr. August Fentener van Vlissingen Fonds
- Manapple Holding BV.
- Stichting Hulpactie Haarlem
- Cornelia Stichting
- Stichting Zonnige Jeugd
- St. Jacobs Godshuis
- Amantia Stichting
- Nederlandse Organisatie voor Vrijwilligers
- Dirk-jan en Kitty Reek-Versteegh Stichting

Naast deze fondsen en bedrijven willen we ook de vele particulieren bedanken die via social media en inzamelingsacties een steentje hebben bijgedragen aan Humblebees. Hun betrokkenheid en inzet maken een wereld van verschil.

Tot slot willen we onze waardering uitspreken voor de ouders en deelnemers die zich op verschillende manieren hebben ingezet voor Humblebees. Hun enthousiasme en betrokkenheid zorgen ervoor dat we niet alleen financieel gesteund worden, maar ook als gemeenschap blijven groeien. Dankzij deze gezamenlijke inspanningen kunnen we blijven investeren in bijzondere activiteiten en waardevolle momenten voor onze deelnemers.

## **Bijlage 6: Medewerkerstevredenheidsonderzoek**

## **Bijlage 7: Klanttevredenheidsonderzoek**

## **Bijlage 8: Bijzondere mentions**

In 2024 hebben we opnieuw mogen rekenen op een fantastische groep vrijwilligers die met hun inzet, enthousiasme en betrokkenheid een onmisbare rol hebben gespeeld bij het succes van onze logeerweekenden. Dankzij hen konden we ieder weekend weer een veilige, vertrouwde en vooral plezierige omgeving creëren voor onze deelnemers.

Sommige vrijwilligers zijn al jarenlang een vaste steunpilaar binnen Humblebees, terwijl anderen zich in 2024 voor het eerst aansloten en zich direct met hart en ziel hebben ingezet. Wat hen allemaal verbindt, is hun toewijding om onze deelnemers een geweldig logeerweekend te bezorgen – of dat nu door begeleiding, activiteiten, een luisterend oor of een dosis vrolijkheid is. Hun bijdrage reikt verder dan alleen het weekend zelf; ze zorgen voor herinneringen, groei en een gevoel van thuiskomen.

Namens de stichting en alle deelnemers willen we onze oprechte dank uitspreken. Jullie inzet maakt Humblebees tot wat het is: een plek waar kinderen, jongeren en jongvolwassenen zich welkom voelen, zichzelf kunnen zijn en plezier maken. Dankzij jullie kunnen wij onze missie voortzetten en blijven bouwen aan een organisatie waarin zorg en betrokkenheid hand in hand gaan.

Jullie zijn niet alleen de drijvende kracht achter de logeerweekenden, maar ook het hart van onze gemeenschap. Bedankt voor alles wat jullie doen – keer op keer maken jullie écht het verschil!