



JAARVERSLAG 2021

*Adresgegevens organisatie
A. Hofmanweg 1a
2031BH te Haarlem
info@humblebees.nl*

Voorwoord van de Directie	3
1. Verslag van de Directie	4
1.1 Logeerweekenden en Activiteiten	6
1.2 Fondsen, Donateurs en Sponsors	7
2. Toekomst	8
3. Organisatie	9
3.1 Raad van Toezicht	10
3.2 Medewerkersraad	11
3.2.1 Medewerkerstevredenheidsonderzoek	12
3.3 Cliëntenraad	13
3.3.1 Klanttevredenheidsonderzoek	14
4. Jaarrekening	19
5. Begroting 2021	27
6. Prognose 2022	28
Bijlage 1: weekendverslag week 6	29
Bijlage 2: weekendverslag week 16	33
Bijlage 3: weekendverslag week 35	37
Bijlage 4: weekendverslag week 50	46
Bijlage 5: overzicht donateurs	51

Voorwoord van de Directie

De eerste 45 logeerweekenden zitten er op en dat betekent dat wij ons eerste complete jaar hebben gedraaid. Een volledig jaar Stichting Humblebees. Wij kunnen met trots te zeggen dat het een ongelooflijk succes was.

Na de eerste twee test weekenden in 2020 stonden wij voor de opgave om elk logeerweekend in 2021 net zo een vertrouwd, vrolijk en feestelijk weekend te maken. We kunnen dan ook meedelen dat dit goed is gelukt!

De weekend verslagen met vrolijke foto's, het klanttevredenheidsonderzoek en het feit dat bijna alle aanmeldingen via mond-op-mond reclame binnen komen laat dan ook zien dat niet alleen de Stichting maar ook de ouders en deelnemers het net zo hebben ervaren.

Natuurlijk heeft ook Stichting Humblebees voor de nodige uitdagingen gestaan in 2021. Zo was het nodig om extra personeel aan te nemen, het vrijwilligersbestand uit te breiden en verantwoordelijk met de constant veranderende corona maatregelen om te gaan. Ook op deze punten kunnen wij als Stichting erg tevreden zijn met wat we hebben bereikt.

Zoals benoemd in het jaarverslag van 2020 blijven de grootste prioriteiten van de directie: een consistente zorggroep in regio Kennemerland waar wensen en behoeften van ouders en deelnemers centraal staan. Een zorggroep begeleid door geschoold personeel die de waardering en erkenning ontvangt waar zij meer dan recht op hebben. En als belangrijkste een organisatie waar iedereen zich gehoord voelt.

Na 2021 afgerond te hebben en feedback te hebben ontvangen vanuit alle organen binnen de stichting kunnen wij, de directie, maar nog veel meer de coördinerend begeleiders, stagiaires en vrijwilligers met trots zeggen dat dit ook in 2021 gelukt is.

De directie kijkt dan ook uit naar 2022 en de verdere groei en ontwikkelingen van Stichting Humblebees.



1. Verslag van de Directie

Na twee succesvolle test weekenden in 2020 stond Stichting Humblebees dit jaar voor de uitdaging om het concept verder uit te breiden en een zelfredzame zorggroep op te bouwen in Zandvoort.

Intern betekende dit dat de stichting verder uitgebreid moest worden. Dit hield niet alleen in nieuwe coördinerend begeleiders aannemen maar ook het vrijwilligersbestand uitbreiden naar bezettingen voor volle groepen. Daarnaast moest ook een cliëntenraad en een medewerkersraad opgezet worden en moest het medisch gedrags team verder worden uitgebreid.

We zijn dan ook erg blij met de ondersteuning die wij vanuit verschillende kanten hebben gekregen om deze organen op te zetten. Zo hebben de medewerkers van de stichting zich direct aangemeld bij de medewerkersraad en kwartaalijks de stichting, de zorg weekenden en de zorg geboden aan cliënten geëvalueerd.

Daarnaast hebben ook 5 ouders vrijwillig plaats genomen in de cliëntenraad en beoordelen zij de stichting, de directie en het beleid wat zij voeren, de zorg geboden, de logeerweekenden en geven adviezen aan de directie hoe op deze punten te verbeteren.

Ook heeft de directie hard gewerkt aan het uitbreiden van het vrijwilligersbestand en het aannemen van meer stagiaires om de deelnemers en de coördinerend begeleiders te ondersteunen in de logeerweekenden. We kunnen dan ook met trots zeggen dat wij het aantal meer dan hebben verdubbeld op beide fronten.

Het medisch gedrags team is ook gegroeid met de deelname van een aantal personeelsleden, een lid van de raad van toezicht en een aantal vrijwilligers met relevante medische/ pedagogische scholing. Toch ziet de directie hier nog duidelijk verbeterpunten en zullen wij ons inzetten dit team verder uit te breiden.

Dit alles naast het actief blijven werken aan de eerder gestelde doelen van een zorggroep van stichting Humblebees:

1. Het opzetten van een zelfredzame zorggroep die zichzelf binnen een jaar financieel kan ondersteunen.

Ondanks dat de groep in Zandvoort erg goed op weg is, is hij nog niet zelfredzaam. Wel hebben de ontwikkelingen van de stichting in 2021 ons al erg dicht bij het uiteindelijke doel gebracht. Het nieuwe aannamebeleid van deelnemers zonder budget halverwege het jaar en de ongelooflijke gulle donaties van fondsen, stichtingen, bedrijven en particulieren hebben ervoor gezorgd dat wij verwachten halverwege 2022 dit doel wel te behalen. Ook heeft de groei in vrijwilligers en stagiaires ervoor gezorgd dat wij ook hierin zelfredzaamheid halverwege 2022 verwachten.

Wat wel overduidelijk is, is dat de inzet van de coördinerend begeleiders hierin essentieel is. Aangezien in december 2021 de laatste actief deelnemende aanmelding is verwerkt, wat inhoudt dat de logeerweekenden officieel vol zitten. Ook dit brengt de groep een grote stap dichtbij het zelfredzaam draaien op beide vlakken.

2. Een-op-een begeleiding garanderen bij externe activiteiten.

Ondanks dat de steeds veranderende corona maatregelen het niet altijd mogelijk maakten om grotere uitjes te ondernemen hebben onze coördinerend begeleiders hun uiterste best gedaan zoveel

mogelijk leuke dingen te ondernemen. Ook als dit inhield dat er veel activiteiten op de logeerlocatie van Center Parcs werden ondernomen.

Wel gaven de begeleiders aan dat het bij deze activiteiten niet altijd nodig was om een-op-een begeleiding te bieden. Zodra er aangegeven werd dat dit wel nodig zou zijn, zoals bij bijvoorbeeld het zwemmen, heeft de directie er op alle logeerweekenden voor kunnen zorgen dat dit ook gebeurde. Vaak zelfs nog met een kleine overbezetting zodat de coördinerend begeleiders “vrij” het weekend of de activiteit konden leiden.

Bij de overige externe ondernomen activiteiten zoals naar de bioscoop, het museum of het Walibi-weekend heeft de directie ook altijd de een-op-eenbegeleiding kunnen bieden.

3. Elk weekend in het jaar doorgang geven zodat continuïteit van zorg kan worden geboden.

Ons belangrijkste doel, aangezien dit hetgeen is wat de stichting in de basis altijd moet doen: respijt bieden aan onze cliënten namelijk de ouders/ verzorgers van onze deelnemers. Wij kunnen dan ook met trots zeggen dat wij dit doel meer dan behaald hebben. Wij hebben namelijk niet alleen de 45 beloofde weekenden waargemaakt, maar zelfs een extra weekend gedraaid.

Wederom was de inzet van onze vrijwilligers, stagiaires en coördinerend begeleiders hierbij overweldigend. Daarnaast heeft de directie regelmatig logeerweekenden als vrijwilliger meegedraaid om toch alle geplande deelnemers mee te kunnen nemen.

4. Elk jaar een nieuwe zorggroep starten.

Begin 2021 bleek dit al snel een niet haalbaar doel, niet als wij de kwaliteit van zorg voor de logeerweekenden in Zandvoort wilden behouden. Daarom is door de directie in samenspraak met de medewerkersraad besloten om dit doel te laten vervallen voor 2021.

Nu de logeerweekenden in Zandvoort vol zitten en er al een aardige wachtlijst is ontstaan zal er gekeken worden naar het starten van een tweede zorggroep. Dit alles onder de voorwaarde dat de drie hierboven genoemde doelen voor de groep in Zandvoort zijn behaald.

Verder wilden wij ook niet vergeten vanuit welke basis wij gestart zijn, namelijk het verbeteren van de respijtzorg in Nederland. Voornamelijk op het gebied van communicatie tussen organisatie en ouders, Het uitvallen van logeerweekenden op het laatste moment en de samenstellingen van zorggroepen die niet overal adequaat gebeurd. Er was bij velen de vraag naar individueel afgestemde zorg aangezien de zorgbehoeften van de doelgroep zo divers is.

Ook bleef de directie in 2021 zich inzetten voor een werkcultuur waarin (zorg) personeel zich gesteund en gehoord voelde. Dat er duidelijk inzicht is vanuit management wat de werkelijke inzet en prestatie is die zij keer op keer leveren en hiernaar ook gewaardeerd en behandeld worden.

Met de overweldigend positieve resultaten van het medewerkers-tevredenheids-onderzoek en het cliënt-tevredenheids-onderzoek kunnen wij dan ook ervan uitgaan dat wij op deze vlakken de doelen gesteld behaald hebben. Ook uit de vergaderingen met de in januari opgezette medewerkersraad en de in oktober gestarte cliëntenraad blijkt een grote tevredenheid over het beleid dat de directie voert op de bovengenoemde punten.

1.1 Logeerweekenden en Activiteiten

De 45 geplande logeerweekenden zijn in 2021 allemaal doorgegaan zoals gepland, er is zelfs een extra weekend gedraaid. Dit houdt in dat het belangrijkste doel van de stichting is behaald en er heerst dan ook een grote tevredenheid hierover binnen de stichting.

Coördinerend begeleiders geven aan dat zij duidelijke verbeteringen en ontwikkelingen bij deelnemers ervaren doordat de continuïteit van zorg geboden kan worden en deelnemers erop kunnen vertrouwen dat “humblebees er elk weekend is”. Ook geven zij aan dat de samenstelling van verschillende deelnemers en hun zorgbehoeften goed past bij het concept van inclusiviteit van de stichting. Ook ouders geven aan dit als prettig te ervaren. Bij stichting Humblebees is namelijk iedereen anders en daarom allemaal hetzelfde.

Ook de activiteiten georganiseerd door de stichting en zijn coördinerend begeleiders worden ervaren als een overweldigend succes. Ouders van deelnemers geven dan ook aan de individueel afgestemde zorg van deelnemers als erg prettig te beleven. Zeker omdat dat door deze afgestemde zorg deelname aan een groepsactiviteiten soepel en leuk verloopt. Er komen dan ook door de week heen regelmatig leuke berichten van ouders terug naar de directie of de coördinerend begeleiders die vertellen over enthousiaste verhalen van deelnemers.

Dit ondanks dat de maatregelen rondom het coronavirus de grotere activiteiten vaak niet mogelijk maakten. Wederom was er binnen de organisatie een eensgezindheid om te roeien met de riemen die er waren. Deelnemers en ouders brachten leuke ideeën aan voor activiteiten en de coördinerend begeleiders hebben elk weekend zo afwisselend mogelijk weten te maken.

Toch werden er ook enkele succesvolle activiteiten herhaald! Zo worden de activiteiten op Center Parcs keer op keer opnieuw aangevraagd door deelnemer. De grote uitschieters zijn hierin het bowlen, de minigolf en niet te vergeten het zwemmen, wat door bijna alle deelnemers graag elk logeerweekend wordt ondernomen.

Gelukkig waren er ook kleine uitschieters mogelijk dit jaar! Zo hebben wij waar mogelijk grotere activiteiten ondernomen rekening houdend met de deelnemers en de geldende corona maatregelen. Toch hebben wij een aantal musea bezocht, zijn we naar de bioscoop gegaan, de duinen doorgerend, geluncht bij restaurants of strandpaviljoens en als kers op de taart zijn wij een weekend naar Center Parcs de Eemhof en attractiepark Walibi geweest.

We merken dat de weekend verslagen die onze coördinerend begeleiders schrijven nog steeds het beste beeld geven van wat wij nou daadwerkelijk doen op logeerweekend. Er zijn daarom in de bijlage vier weekend verslagen toegevoegd (zie bijlage 1, 2 ,3 en 4)

1.2 Fondsen, Donateurs en Sponsors

Zonder de steun van fondsen, donateurs en sponsors waren wij 2021 niet zo succesvol doorgekomen als nu. Wij kunnen hen allen dan ook niet genoeg bedanken voor het bijdragen aan de realisatie van “onze droom”.

De directie heeft zich geheel 2021 actief gericht op het werven van fondsen, een overzicht hiervan vind u in de jaarrekening en bijlage 5. In deze bijlage zit ook een verder overzicht van donateurs die de stichting en zijn deelnemers financieel gesteund hebben en ook een overzicht van sponsors die op andere wijze bijgedragen hebben aan de stichting.

Voor ons maakt dit duidelijk dat ook anderen de meerwaarde van de logeerweekenden en de respijt geboden aan ouders zien en hierin willen bijdragen op hun eigen wijze. Wij hopen dit in de toekomst voort te kunnen zetten om “onze droom” voor veel anderen ook een realiteit te kunnen maken.



2. Toekomst

Een jaar geleden hadden wij nooit durven dromen dat wij zo ver zouden komen! En ondanks dat we ongelooflijk trots zijn op wat we al hebben bereikt kunnen we ook objectief genoeg naar de stichting kijken en de verbeterpunten zien.

Intern zijn er voor de stichting nog een paar puntjes op de i te zetten, denk hierbij bijvoorbeeld aan het volledig digitaliseren van de systemen, het agendastelsel verbeteren en de website/ social media actiever gebruiken. Maar ook het verder uitbreiden van het medisch gedrags team staat hoog op de lijst.

Wij geloven nog steeds dat de stichting pas kan groeien en bloeien als ook onze werknemers en vrijwilligers dit kunnen.

Daarom willen wij graag in 2022 meer ruimte creëren voor de scholing van onze coördinerend begeleiders en hopen wij nog een aantal nieuwe coördinerend begeleiders aan te nemen. We kijken uit naar de samenwerking en feedback van de medewerkersraad nu er ook stagiaires en vrijwilligers worden uitgenodigd voor vergaderingen.

Verder zien wij het cruciaal belang van het blijven groeien van ons vrijwilligersbestand en het blijven aannemen van stagiaires om onze begeleiding de mogelijkheid te geven ook de externe activiteiten regelmatig te ondernemen. Zeker nu de corona maatregelen steeds meer versoepelen.

We hopen dan ook in 2022, met de hulp van onze coördinerend begeleiders, vrijwilligers, stagiaires, de 45 geplande logeerweekenden weer volledig door te laten gaan en de beloofde continuïteit van respijt en zorg te kunnen bieden.

Net zoals in 2021 zal de directie achter de schermen een standvastige rol spelen bij het stabiliseren van de Zandvoort groep en uiteindelijk het starten van een tweede zorggroep. Wij zullen ons blijven richten op alle zakelijke aspecten zodat onze coördinerend begeleiders zich volledig kunnen richten op het bieden van de hoogst mogelijke kwalitatieve zorg.

En zoals ook in 2021 is de directie nog steeds van plan om regelmatig op de weekenden te ondersteunen, de meerwaarde hiervan is afgelopen jaar erg duidelijk geworden. We zien een groter begrip tussen zorgpersoneel en management en de hierdoor directe communicatie over de logeerweekenden wordt door beide partijen als prettig en efficiënt ervaren.

We zien dat deelnemers en ouders het als erg prettig te ervaren om een gezicht bij de naam te hebben en het vertrouwen tussen ouders/ deelnemers en de directie die hierdoor wordt opgebouwd resulteert in regelmatige feedback. Feedback die de directie als een vereiste ziet om de stichting een verder succes te maken. We kijken daarom uit naar de samenwerking tussen directie en de cliëntenraad en overige cliënten.

Als laatste punt hopen wij in de loop van 2022 te kunnen beginnen met het starten van een tweede zorggroep. Uit de ontstane wachtlijst is meer dan duidelijk geworden dat er een grote behoefte is in de regio naar logeerweekenden in de vorm die Stichting Humblebees biedt. Wij hopen op deze behoefte te kunnen inspelen en een tweede groep net zo een succes te maken als de huidige groep.

Wij kijken uit naar verdere samenwerkingen en gaan ook dit jaar weer hard aan het werk om “onze droom” verder te realiseren.

3. Organisatie

Stichting Humblebees
A. Hofmanweg 1a
2031BH Haarlem
info@humblebees.nl

KVK: 80552099
RSIN: 861712973
BTW: NL861712973B01

De directie bestaat uit drie leden:
(Contactinformatie en taakverdeling:
<https://humblebees.nl/over-ons/directie/>)

- Dhr. A.B. Berg
- Mvr. J.M.L. Dorst
- Dhr. E. de Graaff

Rekeninginformatie:

NL 57 INGB 0007 0211 15

Stichting Humblebees is in het bezit van een ANBI status

Stichting Humblebees is in het bezit van het HKZ keurmerk/ certificaat.

Stichting Humblebees is in het bezit van een AGB code.



3.1 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is op uitnodiging van het bestuur toegetreden in 2020. De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden instellingen en/of rechtspersonen. Daarnaast staat de Raad van Toezicht ook de directie met adviezen terzijde.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gelet op diverse facetten. De Raad van Toezicht als geheel wordt in ieder geval samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelgroep van de stichting en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. Ten minste één lid van de Raad van Toezicht beschikt over relevante kennis en ervaring in de zorg, bij voorkeur is dit lid ook BIG geregistreerd. Daarnaast wordt tenminste geacht relevante ervaring te hebben in pedagogiek, andere zorgberoepen of het besturen van een Stichting of gelijkwaardige organisatie.

De Raad van Toezicht heeft recht op onkostenvergoeding en tevens een niet bovenmatig vacatiegeld, maar ontvangt geen loon. De beloningen die de Raad van Toezicht ontvangt is voor iedereen in te zien in de jaarrekening.

<i>Voorzitter:</i>	<i>mevr. Francis Guldemon</i>
<i>Penningmeester:</i>	<i>mevr. Sylvia de Ruijter</i>
<i>Secretaris:</i>	<i>mevr. José Eckhard</i>

De directie wil graag de ruimte nemen om de Raad van Toezicht te bedanken voor hun adviezen en inzet in 2021. Wij hebben de samenwerking en de vergaderingen als erg prettig ervaren en kijken uit naar jullie adviezen en een verdere samenwerking in 2022.

3.2 Medewerkersraad

In de opbouw van Stichting Humblebees was de directie meteen duidelijk dat de inspraak van werknemers noodzakelijk zou zijn om de stichting een succes te kunnen maken.

Het feit dat de medewerkersraad al in januari actief is geworden door het deelnemen van twee van onze coördinerend begeleiders zorgde ervoor dat wij door 2021 hun feedback en veranderingen waar nodig direct konden doorvoeren.

Kwartaallijks kwamen zij samen om de stichting, het beleid van de directie, de logeerweekenden, de zorg geboden, de vrijwilligers en de stagiairs te evalueren. De notulen en actielijsten werden aan de directie aangeleverd en zijn op een of twee punten na altijd meegenomen in wijzigingen in beleid, structuur of logeerweekenden.

Wij geloven dan ook dat de positieve resultaten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek voornamelijk hieraan te wijten zijn, de open instelling van de directie naar de coördinerend begeleiders, hun wensen, behoeften en zorgkennis.

Daarnaast willen wij ook benoemen dat zonder de onvermoeibare inzet van onze coördinerend begeleiders 2021 niet zo een succes was geweest. Het inzicht, de ervaring en kennis die zij meebrengen in de stichting vertaalt zich in een buitengewoon succesvol jaar.

3.2.1 Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Bij de opbouw van de stichting is direct bepaald dat de inspraak van medewerkers belangrijk was om de stichting een succes te maken. Daarom voeren wij een jaarlijks medewerkerstevredenheidsonderzoek naast de kwartaalijkse vergaderingen met de medewerkersraad.

In de resultaten van het onderzoek in 2021 zien wij geen uitspringers en kan er duidelijk gezien worden dat al het personeel (medewerkers en directie) voornamelijk op een lijn zitten. Over het algemeen zijn namelijk alle reacties onwijs positief.

Wat wel opmerkelijk bleek is dat de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden zowel goed als slecht worden beoordeeld. De directie is dan ook voornemens dit aan te kaarten in de volgende vergadering en hierover met personeel in gesprek te gaan.

Ook geven medewerkers aan dat zij graag regelmatig in de gelegenheid gesteld zouden willen worden om trainingen, cursussen en opleidingen te volgen. De directie ziet hiervan ook de noodzaak en voordelen en zal zodra mogelijk dit regelmatig beschikbaar stellen voor de zorg medewerkers binnen de stichting.

Voornamelijk kijken wij uit naar het voorzetten van de prettige en soepele samenwerking met de medewerkers van stichting Humblebees.



3.3 Cliëntenraad

Een van de verbeterpunten die Stichting Humblebees aan de respijtzorg wilde maken is de open en directe communicatie met ouders en het waarborgen van hun wensen. Wij zijn erg dankbaar aan de 5 ouders die besloten hebben om deel te nemen aan onze cliëntenraad.

In het derde kwartaal van 2021 is de eerste vergadering gehouden van de cliëntenraad, dit was voornamelijk een kennismaking tussen de verschillende leden en de directie. Toch kwamen hier al enige verbeterpunten ter sprake, deze heeft de directie dan ook direct toegevoegd aan de actielijst van het derde kwartaal en deze naar tevredenheid van de raad aangepakt.

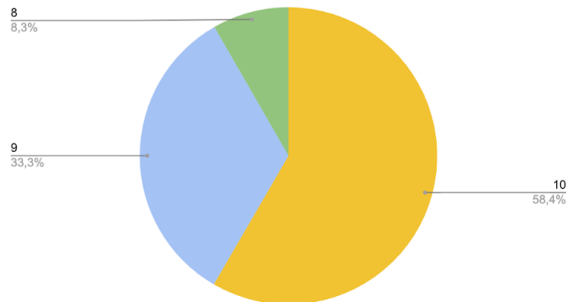
De cliëntenraad is niet gebonden aan kwartaallijks vergaderingen maar heeft ten minste het recht op een vergadering per jaar waarin de directie toelichting over de jaarrekening en het jaarverslag geeft. Verder is de directie bereid om deel te nemen aan andere vergaderingen waar nodig. Op dit moment zijn zij in afwachting van het afronden van de jaarrekening en het jaarverslag 2021 voor het plannen van een nieuwe vergadering.

Wij kijken uit naar de verdere samenwerking met de cliëntenraad en de inzichten en adviezen die zij te bieden hebben.

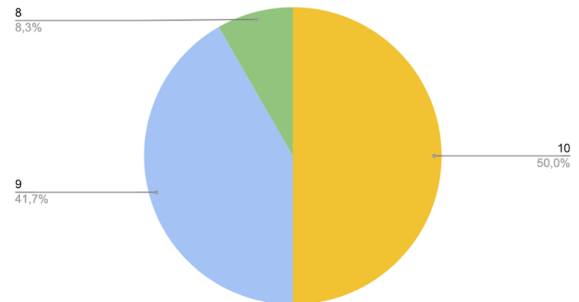
3.3.1 Klanttevredenheidsonderzoek

Algemene vragen: (Geef een cijfer van 1 t/m 10 waarbij 1 zeer ontevreden en 10 zeer tevreden betekent.)

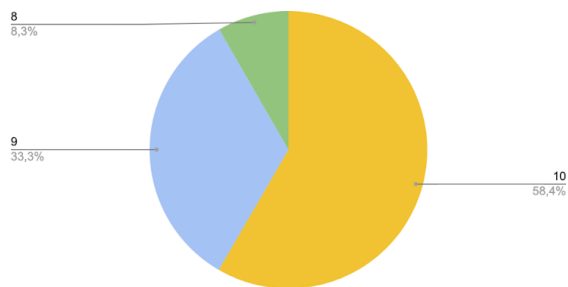
De stichting, alles bijeengenomen, hoe tevreden bent u?



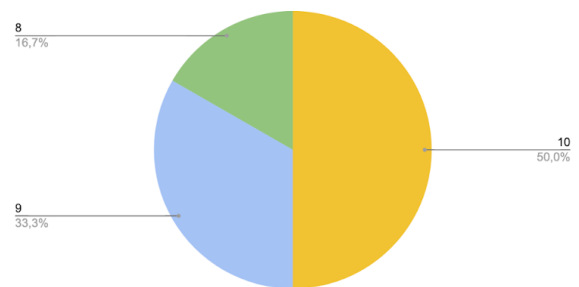
De directie, alles bijeengenomen, hoe tevreden bent u?



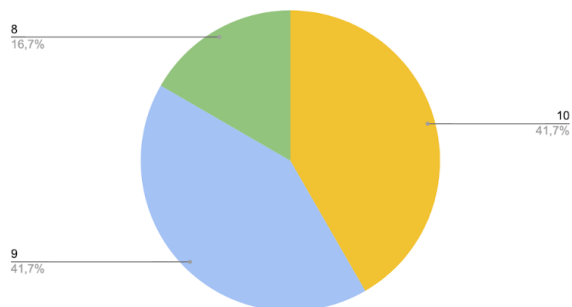
De coördinerend begeleiders, alles bijeengenomen, hoe tevreden bent u?



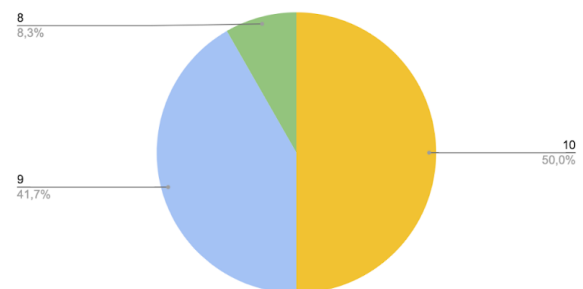
De stagiaires/ vrijwilligers, alles bijeengenomen, hoe tevreden bent u?



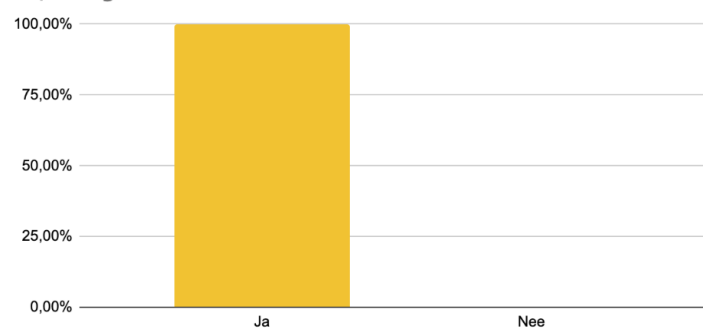
De logeerlocatie, alles bijeengenomen, hoe tevreden bent u?



De logeerweekenden, alles bijeengenomen, hoe tevreden bent u?

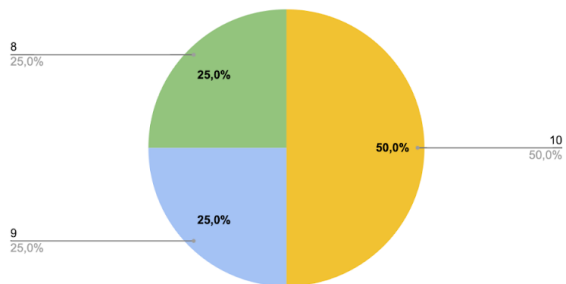


Ik zou Stichting Humblebees aanbevelen aan andere ouders en/of organisaties.

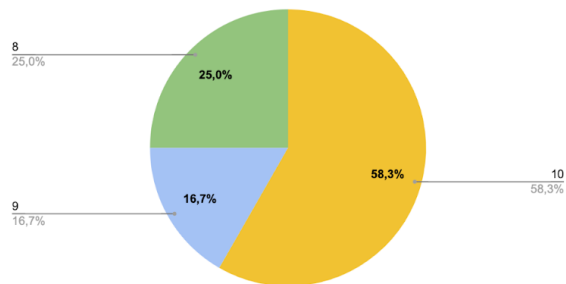


Inhoud van de zorg: (Geef een cijfer van 1 t/m 10 waarbij 1 zeer ontevreden en 10 zeer tevreden betekent.)

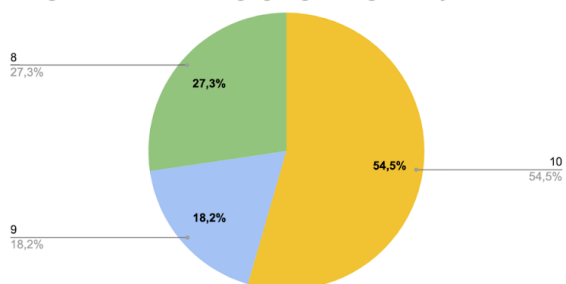
De wijze waarop mijn kind wordt begeleid/ verzorgd tijdens een logeerweekend.



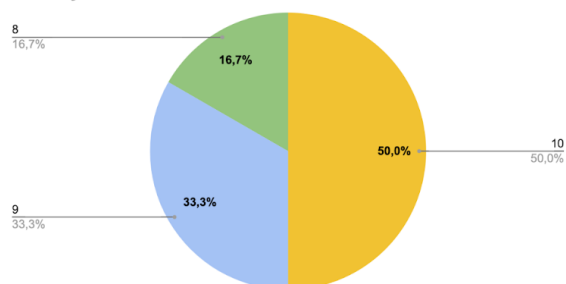
De wijze waarop de coördinerend begeleiders met mij communiceren over de verzorging/ begeleiding van mijn kind.



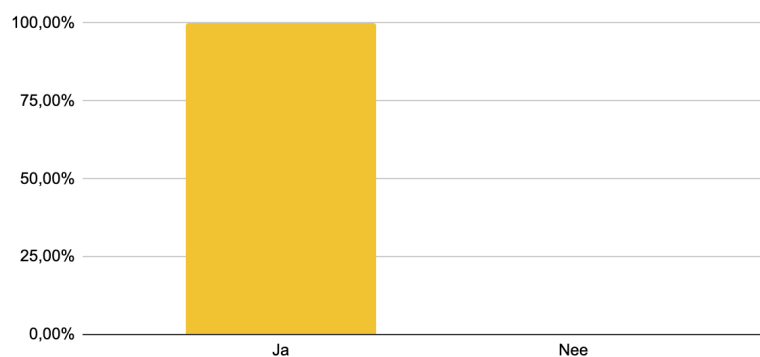
De wijze waarop mijn inspraak en advies worden meegenomen in de verzorging begeleiding van mijn kind.



De manier waarop de coördinerend begeleiders communiceren met mijn kind.

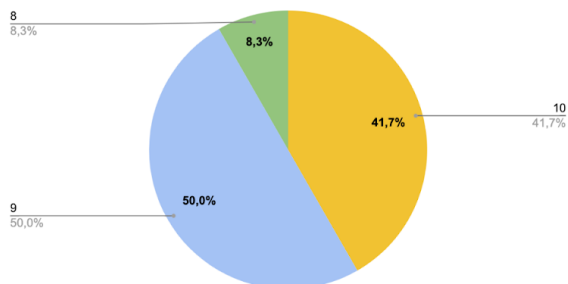


Ik ben tevreden over de zorg die Stichting Humblebees en zijn begeleiders bieden.

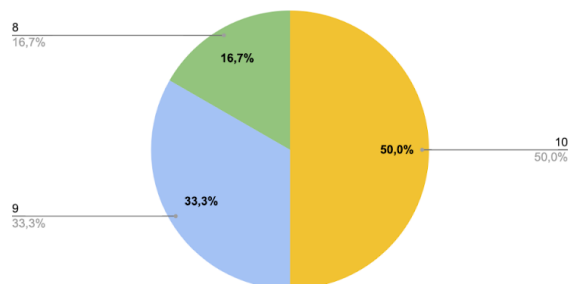


Locatie en activiteiten: (Geef een cijfer van 1 t/m 10 waarbij 1 zeer mee oneens en 10 zeer mee eens betekent.)

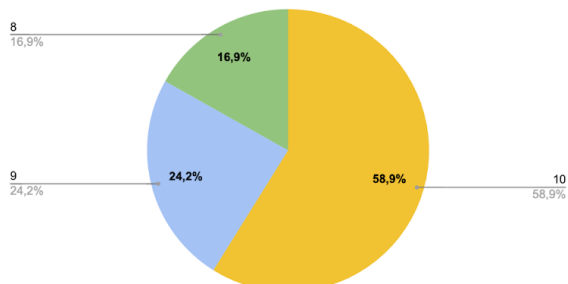
Ik ben tevreden over de logeerlocatie/ accommodatie te Center Parcs Zandvoort.



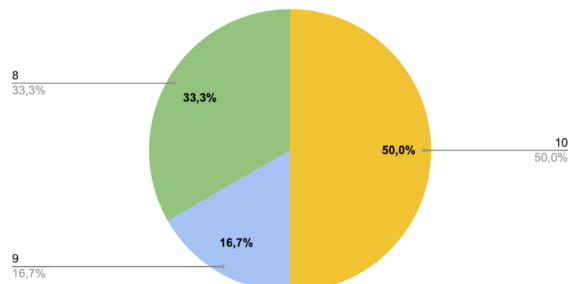
Ik ben tevreden over de activiteiten die door Stichting Humblebees en zijn begeleiders worden georganiseerd.



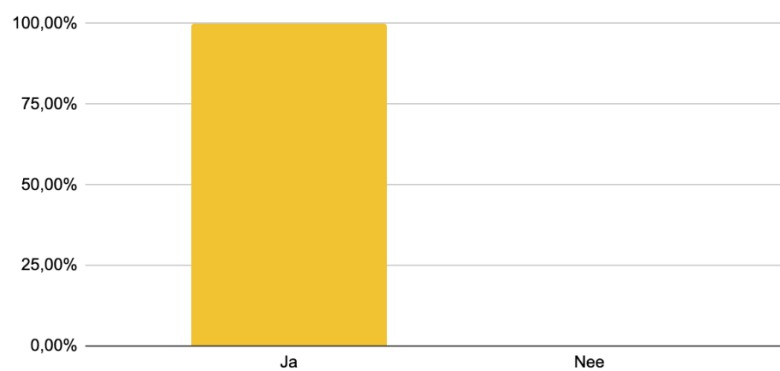
Ik ben tevreden over de wijze waarop activiteiten worden aangepast naar groepssamenstelling maar ook de behoefte van mijn kind.



Ik ben tevreden over de wijze waarop activiteiten, deelnemers en vrijwilligers voorafgaand aan het weekend worden gecommuniceerd.

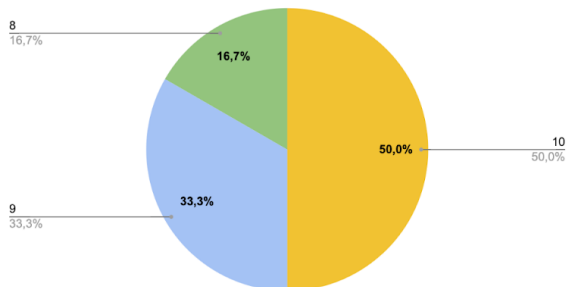


Ik ben tevreden over de locatie te Center Parcs Zandvoort en de activiteiten die Stichting Humblebees en zijn begeleiders organiseren.

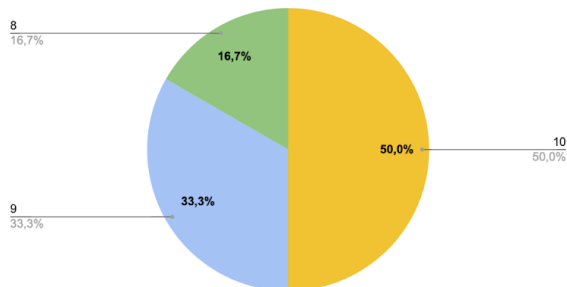


Communicatie en kantoor: (Geef een cijfer van 1 t/m 10 waarbij 1 zeer ontevreden en 10 zeer tevreden betekent.)

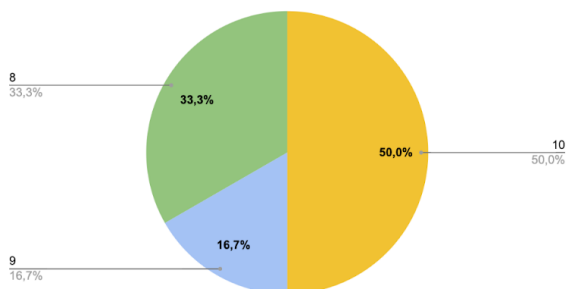
De bereikbaarheid en kantoortijden (van 10:00 tot 22:00) gehanteerd door de directie.



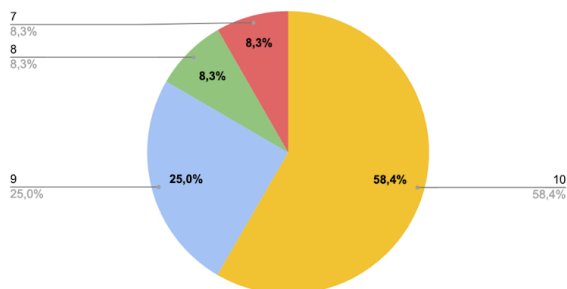
De wijze waarop de directie communiceert over de zorg en begeleiding van mijn kind.



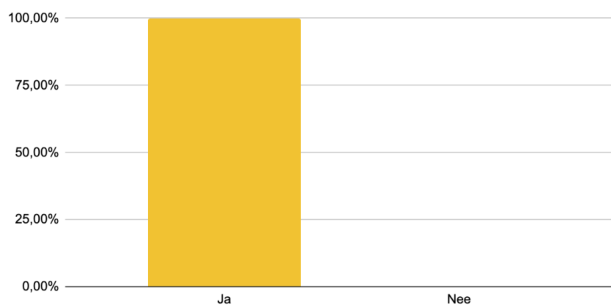
De wijze waarop de directie communiceert/ ondersteunt bij financiering van de logeerweekenden.



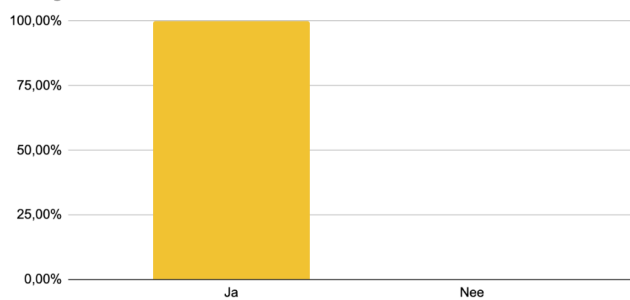
Ik ben tevreden over de regelmaat waarin de directie deelneemt aan de logeerweekenden.



De directie, alles bijeengenomen, hoe tevreden bent u?

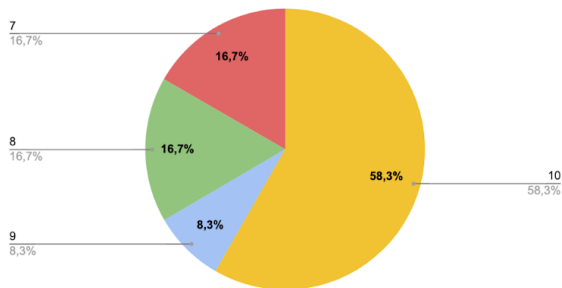


Ik ben tevreden over de regelmaat waarin de directie deelneemt aan de logeerweekenden.

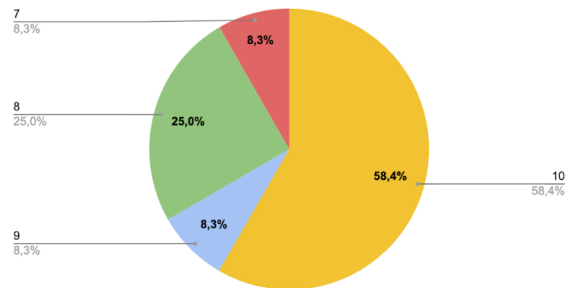


Coronavirus en Stichting Humblebees: (Geef een cijfer van 1 t/m 10 waarbij 1 zeer mee oneens en 10 zeer mee eens betekent.)

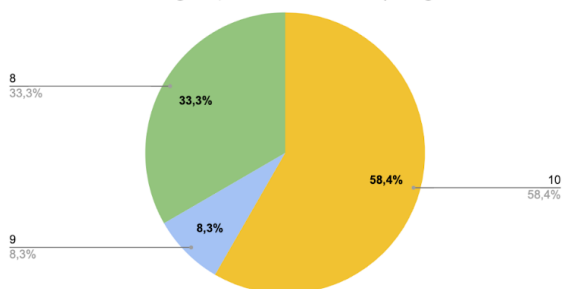
Ik ervaar de communicatie en de maatregelen getroffen door Stichting Humblebees rondom het corona virus als prettig en duidelijk.



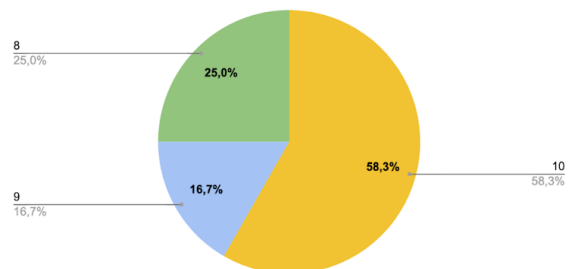
Ik word duidelijk geïnformeerd en geadviseerd als ik vragen heb rondom het logeerweekend en de corona maatregelen.



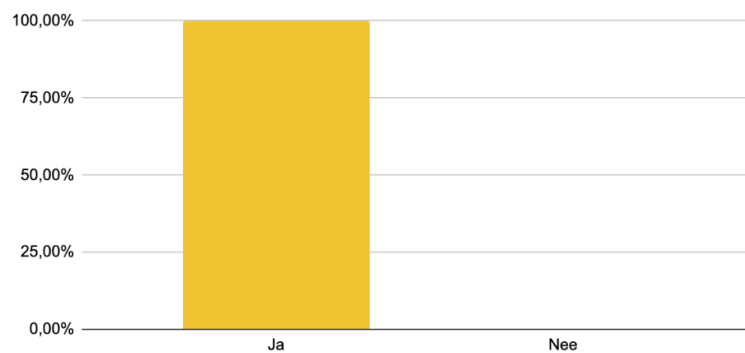
Ik ervaar de continuïteit van de logeerweekenden, ondanks de steeds veranderende maatregelen, als verantwoord en prettig.



Hoewel er vanwege het coronavirus weinig externe activiteiten mogelijk waren, ben ik tevreden over de vervangende activiteiten die worden georganiseerd door Stichting Humblebees en zijn begeleiders.



Ik vind dat Stichting Humblebees veilig en verantwoord zorg en begeleiding biedt in het huidige corona klimaat.



4. Jaarrekening

Er vallen een aantal zaken op in de jaarrekening 2021, hieronder volgt een toelichting op de belangrijkste punten.

Het bedrag van €60.000,- aan crediteuren is het voornaamste. Dit bedrag betreft de reservering van de logeerlocatie voor 45 weekenden bij Center Parcs Zandvoort, het gaat hierbij om de reservering voor het aankomende jaar. Dit bedrag wordt verdeeld in delen van €5.000,- en zal per paar worden afgelost.

Onder het kopje langlopende schulden is een schuld te zien van €20.653,-. Dit bedrag is een krediet afgesloten door de directie in overeenstemming met de Raad van Toezicht om de stichting in de beginfase 2021 te ondersteunen. Dit krediet is besteed aan de uitvoering van de logeerweekenden, toen er nog geen complete groepen stonden in Zandvoort, waardoor er een maandelijks tekort was. Het doel is dit krediet zo spoedig mogelijk af te lossen om de kosten hiervoor zo laag mogelijk te houden.

Daarnaast valt ook het bedrag €59.201,- op onder het kopje overige kortlopende schulden. Dit is de inbreng van directielid J.M.L. Dorst ten behoeve van de stichting als lening. De lening is langlopend, zonder rente. De lening zal worden terugbetaald zodra de stichting over de jaren winst over heeft.

De directie en andere organen binnen de stichting functioneren op vrijwillige basis en vallen onder het beloningsbeleid te vinden op de website. Verder is het het doel van de directie om exploitatiekosten zo laag mogelijk te houden en de middelen te besteden waar zij horen, namelijk de logeerweekenden en de salariering van het zorgpersoneel.

Wat duidelijk te zien is in de jaarrekening is de verdeling van financiële middelen binnen de stichting. Stichting Humblebees grootste kostenposten zijn de logeerweekenden en de salariering van het zorgpersoneel, dit beleid zal verder worden gevoerd ook in 2022.

Als laatste willen wij het bedrag €24.896,- toelichten onder het kopje donaties en giften. Deze donaties en giften komen voort uit de fondsenwervende activiteiten van de directie. Dit bedrag werd ook volledig ingezet om de logeerweekenden in 2021 complete doorgang te kunnen geven.



Somer Administratie

Jaarrapport 2021
Stichting Humblebees

Mevrouw J.M.L. Dorst
De heer A.B. Berg
De heer E. de Graaff
A.Hofmanweg 1 A
2031 BH HAARLEM

Haarlem, 12 april 2022



Somer Administratie

2021 Balans en winst-/verliesrekening

Stichting Humblebees
A.Hofmanweg 1 A
2031BH HAARLEM

Inhoudsopgave:

- Balans (en toelichting op de balans)
- Winst- en verliesrekening

Balans per 31-12-2021

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

ACTIVA

2021

2020

Vlottende activa

Vorderingen

Handelsdebiteuren

7.748

0

Overige vorderingen

60.000

60.000

Liquide middelen

Liquide middelen

1.292

2.752

69.040

62.752

69.040

62.752

Balans per 31-12-2021

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

PASSIVA

2021

2020

Eigen vermogen

Algemene reserve

Algemene reserve

-72.626

-5.253

-72.626

-5.253

Langlopende schulden

Schulden aan kredietinstellingen

Schulden aan kredietinstellingen

20.653

0

20.653

0

Kortlopende schulden

Crediteuren

Crediteuren

56.292

60.598

Loonheffing

Te betalen loonheffing

2.174

127

Overige kortlopende schulden

Overige kortlopende schulden

62.547

7.280

121.013

68.005

69.040

62.752

Toelichting op de balans per 31-12-2021

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

ACTIVA

2021

2020

Handelsdebiteuren

1400 Debiteuren

7.748

0

7.748

0

Overige vorderingen

1495 Overlopende activa

60.000

60.000

60.000

60.000

Liquide middelen

1100 Bank NL12 BUNQ 2049 8536 10

1

2.752

1110 Bank NL57 INGB 0007 0211 15 (donaties)

2

0

1120 Bank NL57 INGB 0008 1640 66 (cliënten)

1.289

0

1.292

2.752

69.040

62.752

Toelichting op de balans per 31-12-2021

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

PASSIVA

2021

2020

Algemene reserve

0601 Algemene reserve
0650 Rekening resultaat

-5.253

0

-67.373

-5.253

-72.626

-5.253

Schulden aan kredietinstellingen

0755 Leningen o/g Qredits

20.653

0

20.653

0

Crediteuren

1600 Crediteuren

56.292

60.598

56.292

60.598

Te betalen loonheffing

1801 Tussenrekening loonaangifte

2.174

127

2.174

127

Overige kortlopende schulden

0511 Rekening courant JML Dorst
1820 Pensioenafdrachten
1920 Voorziening vakantiegelden
2100 Netto lonen

59.201

6.853

99

47

2.061

36

1.186

344

62.547

7.280

69.040

62.752

Winst- en Verliesrekening per 31-12-2021

Stichting Humblebees

	2021	%	2020	%
Bedrijfsopbrengsten				
<u>Opbrengsten</u>				
Netto-omzet	62.535	71,5	0	0,0
Overige opbrengsten	24.896	28,5	2.879	100,0
	87.431	100,0	2.879	100,0
Kosten				
<u>Personeelskosten</u>				
Lonen en salarissen	43.568	49,8	456	15,8
Sociale lasten	8.163	9,3	75	2,6
Pensioenlasten	2.364	2,7	23	0,8
Overige personeelskosten	1.338	1,5	0	0,0
<u>Overige bedrijfskosten</u>				
Autokosten en transportkosten	30	0,0	0	0,0
Huisvestingskosten	4.358	5,0	1.297	45,1
Programmakosten	83.187	95,1	293	10,2
Andere kosten	9.242	10,6	5.988	208,0
	152.250	174,1	8.132	282,5
Financiële baten en lasten				
Kosten van schulden, andere rentelasten en soortgelijke kosten	-2.554	-2,9	0	0,0
	-2.554	-2,9	0	0,0
Resultaat na belastingen	-67.373	-77,1	-5.253	-182,5

Toelichting op de W&V rekening per 31-12-2021

Stichting Humblebees

		2021	2020
Netto-omzet			
8000	Omzet	62.535	0
		62.535	0
Overige opbrengsten			
8110	Donaties en giften	24.896	2.879
		24.896	2.879
Lonen en salarissen			
4000	Bruto lonen	39.123	365
4010	Vakantiegeld	3.197	36
4015	Bijzondere beloningen	668	0
4020	Vergoeding reiskosten	580	55
		43.568	456
Sociale lasten			
4030	Loonheffingen werkgever	8.163	75
		8.163	75
Pensioenlasten			
4040	Pensioenpremie	2.364	23
		2.364	23
Overige personeelskosten			
4100	Opleidingskosten	1.338	0
		1.338	0
Autokosten en transportkosten			
4520	Brandstoffen auto	30	0
		30	0
Huisvestingskosten			
4200	Betaalde huur	4.358	1.097
4215	Inrichtingskosten	0	200
		4.358	1.297
Programmakosten			
4600	Representatiekosten	46	0
4610	Kosten relatiegeschenken	39	0
4620	Advertentie- en reclamekosten	10	243
4640	Projectkosten Zandvoort	18.407	0
4650	Reiskosten vrijwilligers	4.751	0
4651	Verblijfkosten project Zandvoort	60.000	0
4690	Overige projectkosten	0	50
4920	Betalingsverschillen	-66	0
		83.187	293

Toelichting op de W&V rekening per 31-12-2021

Stichting Humblebees

		2021	2020
Andere kosten			
4400	Administratiekosten	2.150	183
4405	Portokosten	0	27
4415	Kantoorbenodigdheden	313	14
4420	Praktijkkosten	2.464	0
4440	Projectkosten	0	2.431
4450	Telefoon- en internetkosten	25	0
4460	Kosten hardware en software	1.224	462
4625	Reiskosten en verblijfkosten 1	0	2.316
4700	Bedrijfsverzekeringen	2.774	0
4730	Kosten juridische en/of notariële bijstand	0	545
4900	Bankkosten	292	10
		9.242	5.988
Kosten van schulden, andere rentelasten en soortgelijke kosten			
4950	Rentelasten leningen o/g	-2.554	0
		-2.554	0
Resultaat na belastingen		-67.373	-5.253

Einde 2021 Balans en winst-/verliesrekening Stichting Humblebees

Stichting Humblebees
A.Hofmanweg 1 A
2031BH HAARLEM



5. Begroting 2021

Na een jaar te hebben gedraaid is het goed om terug te kijken op de begroting die begin 2021 was opgesteld voor het lopende jaar. Betreffende de omzet valt op dat de donaties en inkomsten via budgetten niet zijn behaald. Donaties zijn achtergebleven doordat we nog een relatief kleine stichting waren en doordat er qua operationele zaken veel aandacht nodig was om de weekenden zelf te verbeteren. De keuze hierin is bewust gemaakt, zodat wij de kwaliteit van de zorg weekenden tot een hoog niveau hebben kunnen tillen. Het resultaat hiervan is duidelijk te zien in het klanttevredenheidsonderzoek. Door een enorme groei in ons klantenbestand met deelnemers die nog geen budget konden ontvangen is de omzet van budgetten achtergebleven. Dit is opgelost in kwartaal 1 van 2022.

Vergelijkend met de jaarrekening 2021 valt te zien dat de kosten goed zijn gebudgetteerd. Hierin zijn geen aanzienlijke verschillen te bekenen.

<u>Uiteenzetting</u> <u>Huisvestingskosten 2021</u>	
Huur Locatie	€ 60.000,00
Activiteiten	€ 13.000,00
Vervoerskosten	€ 1.000,00
Eten & Drinken	€ 13.000,00
Vrijwilligersbijdrage	€ 1.000,00
Reiskosten	€ 1.500,00
Totaal	€ 89.500,00

Kosten	2021
Personeelskosten	€ 45.000
Huisvestingskosten	€ 89.500
Promotiekosten	€ 500
Boekhouding	€ 2.500
ICT	€ 600
Training (BHV e.d.)	€ 1.500
Incidentele uitgaven	€ 1.000
Verzekeringen	€ 2.000
Abonnementen	€ 2.000
Huur Kantoor	€ 4.400
Totalen	€ 149.000

Netto Winst	€ 5.000
--------------------	----------------

Omzet	2021
Donaties	€ 70.000
WMO, WLZ	€ 84.000
Totalen	€ 154.000

6. Prognose 2022

De prognose 2022 is opgesteld aan de hand van de jaarrekening en de begroting 2021. Donaties zijn bijgesteld naar een realistisch bedrag, en de inkomsten van budgetten zijn berekend en bijgesteld naar ervaring van afgelopen inkomsten. De kosten blijven zo goed als gelijk. De enige veranderingen hierin zijn de kosten van de audit van het HKZ-certificaat die hiervoor niet werden meegerekend.

Prognose 2022	Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4	2022
Inkomsten	€ 39.000,00	€ 47.250,00	€ 39.250,00	€ 48.000,00	€ 173.500,00
Uitgaven	€ 38.967,10	€ 39.267,10	€ 35.667,10	€ 39.267,10	€ 153.168,40
Resultaat	€ 32,90	€ 7.982,90	€ 3.582,90	€ 8.732,90	€ 20.331,60

Kosten	
Personeelskosten	€ 47.500
Huisvestingskosten	€ 87.500
Promotiekosten	€ 500
Boekhouding	€ 2.500
ICT	€ 800
Training (BHV e.d.)	€ 1.500
Incidentele uitgaven	€ 1.500
Verzekeringen	€ 2.500
Abonnementen	€ 2.500
Huur Kantoor	€ 4.400
<u>Totalen</u>	<u>€ 151.200</u>
Netto Winst	€ 22.300

Omzet	
Donaties	€ 60.000
WMO, WLZ	€ 113.500
<u>Totalen</u>	<u>€ 173.500</u>

<u>Uiteenzetting Huisvestingskosten 2022</u>	
Huurlocatie	€ 60.000,00
Activiteiten	€ 11.000,00
Vervoerskosten	€ 1.000,00
Eten & Drinken	€ 13.000,00
Vrijwilligersbijdrage	€ 1.000,00
Reiskosten	€ 1.500,00
Totaal	€ 87.500,00

Bijlage 1: weekendverslag week 6

Weekendverslag 12 t/m 14 februari

Deelnemers

T, C, Y, R en M

Begeleiding

Stella, Maaike, Jimmy, Tirsia, Julia en Kimberley

Vrijdag 12-02

We gaan weer logeren bij Humblebees! We hebben het vandaag rustig aan gedaan en hebben voor het eten de tijd genomen om kennis te maken met elkaar. En vervolgens hebben we heel hard gelachen met het omschrijven en uitbeelden van kaartjes. We hebben het spel moeten onderbreken omdat het ondertussen al bedtijd geworden was.

Zaterdag 13-02

Vandaag zijn we op tijd opgestaan dit was omdat M, C en Y gingen boogschieten. C liet gelijk al zien dat hij het vaker had gedaan en schoot zo twee pijlen in het bord! Al snel lukte het Y ook om zijn pijlen in het bord te schieten. M was erg geconcentreerd aan het oefenen en dat wierp zijn vruchten af, zij was namelijk de enige die een pijl in de roos heeft geschoten!





In het huisje waren T en R erg creatief bezig en hebben zij prachtige mokken gemaakt. T heeft een mok gemaakt met wel alle kleuren van de regenboog, en R heeft in het thema van Valentijnsdag haar mok versierd met hartjes.



Toen de groep weer compleet was hebben we het spel van gisteravond afgemaakt en hebben we weer veel gelachen met elkaar. Na de lunch is de groep weer gesplitst. Thirsa had haar slee meegenomen, tot groot plezier van R en T! Zij zijn achter het huisje van de heuvel af gaan sleeën.





De rest van de groep is een wandeling gaan maken en kwamen terecht bij de boulevard. Daar is M samen met Maaïke over het strand gaan lopen en hebben Y en C elkaar bekogeld met sneeuwballen.



Na de kou verlaten te hebben en onszelf weer opgewarmd hebben met een kopje warme chocolademelk hebben we bingo gespeeld, maar dan net een beetje anders dan normaal. In plaats van de nummers af te strepen moest er bij elk nummer een voorwerp gezocht worden. Uiteindelijk hadden alle teams de kaart vol en toen kwam de grote verrassing van Julia. Ze heeft de hele week gewerkt aan een prachtige traktatie-taart vol met lekkere dingen! De rest van de dag hebben we rustig aan gedaan en spelletjes gedaan aan tafel en op de Wii-U. C heeft degene die soms wat moeite hadden met gamen erg geholpen en het was erg gezellig om tegen elkaar te racen. R heeft lekker gekletst met Stella en een boekje gelezen voor het slapen gaan. Het was een gezellige dag!

Zondag 14-02

Vanochtend deden we het lekker rustig aan. C, M, Julia en Thirsa hebben even uitgeslapen en we hebben de ochtend verder gebruikt om in te pakken en lekker te bakken. R en M gingen met Maaike een cake bakken en T hielp Julia met het maken van de pannenkoeken voor de lunch. Y en C voelde niet zo veel voor het bakken en gingen aan de slag om een pindaketting te maken voor de vogels. Dit ging minder makkelijk dan verwacht en toen heeft het zich ontwikkeld in een potje pinda-pong. Jongens tegen de meisjes en de jongens hebben overduidelijk gewonnen! Na gesmuld te hebben van de heerlijke pannenkoeken kwam Emiel gezellig op visite. T en Jimmy trokken zich even terug op de bank met een filmpje en R deed weer even een potje memorie. Daarna was het tijd voor de quiz, Kimberley was de quizmaster en het was spannend maar het team 1 heeft gewonnen! R kreeg nog een gitaarles van Emiel en daarna was het tijd om afscheid te nemen. We hebben weer genoten dit weekend, tot volgende keer allemaal!



Bijlage 2: weekendverslag week 16

Weekendverslag 23-25 april

Deelnemers

N, K, K., M, T, R, Y en C

Begeleiding

Julia, Sierra, Mo, Jimmy, Auke, Emiel, Jelle en Lisa.



Vrijdag

Dit weekend was wel heel bijzonder! Het was verjaardagsweekend, wel 5 begeleiders zijn jarig, dat vraagt om een feestje. Een feestje met wel 16 mensen! Leuk om te zien dat zoveel mensen in het weekend bij Humblebees willen zijn. Toen iedereen was aangekomen werden de koffers uitgepakt en de bedden opgemaakt. N was dit weekend voor het eerst: fijn dat je er bent! K en N lagen samen op een kamer. Net als R en K.. Ook Y en C deelde een kamer. M en T hadden een kamer voor zichzelf.

Na een glas drinken en even kennismaken met elkaar was het tijd om een hapje te eten. We aten wraps met pulled chicken, salade en boontjes. Het smaakte heerlijk! Na het opruimen van de tafel heeft K. iedereen laten zien hoe goed zij kan voetballen. Vervolgens heeft iedereen met zijn koppeling een vergadering gehad over de festiviteiten voor dit weekend: iedereen mocht een act verzinnen en/of een hapje voor bereiden. Daarna was het tijd voor een potje Who's the Man. Waarbij we personen gingen omschrijven en uitbeelden. N raadde in 1 keer dat K Lassi aan het uitbeelden was! Iedereen ging blij en tevreden naar bed.



Zaterdag



Vers uit bed had iedereen zich op de grote bank verzameld. Alle deelnemers hadden lekker geslapen, een aantal begeleiders hebben wel veel gesnurk gehoord... Tijdens het ontbijt heeft Lisa het picto journaal erbij gepakt om het dagprogramma te vertellen. Er was nog even een rustmoment voordat de topgeheime knutselactiviteit begon: er werd een canvas geknutseld voor elke jarige van het weekend! K maakte een geweldige Pink Panter voor Julia. Daarna werden er spelletjes gedaan waarbij de voetbal weer werd gepakt en K., K en Jimmy een moeilijk evenwichtsspel hebben gedaan. Maar zelfs de moeilijke versie lukte uiteindelijk ook!





Na een lunch met een overvolle ne gezellige tafel, met 16 mensen, stond er voorbereiding op het programma. Zowel de hapjes werden gemaakt, als de acts geoefend. K. en Lisa gingen cupcakes bakken, Emiel en K hebben de wraps gemaakt. T heeft alvast met Julia de kip platgeslagen voor de rollade. C en N zijn in de slag geweest met vragen bedenken. R heeft Jimmy verslagen in een potje memory. Y heeft met Lisa nagedacht over de muziek lijst. Het zonnetje scheen heerlijk warm, dus er werd veel buiten gezeten en gekletst. Na een mediamoment, wat uitmondde in een Wii party, was het dan echt tijd:

Ons hele huis werd verbouwd tot disco! De gordijnen dicht, slingers werden opgehangen, alle banken aan de kant en, dankzij Auke, kwamen er echte disco lampen tevoorschijn! Iedereen heeft geholpen en het werd onder leiding van C's muziek een gezellig moment. Totdat iedereen opeens naar zijn kamer verdween, de galakleren mochten aan! Één voor één kwamen er gelukkige mensen beneden in lange jurken, mooie



blousjes en complete pakken! Er waren hakken en stropdassen, lippenstift en strikjes. Na een groepsfoto met degene die daarop wilde was het tijd om aan een prachtig gedekte tafel te gaan, dat heeft R geweldig gedaan! Het drie gangen diner was nog maar net begonnen en de eerste kadootjes werden tevoorschijn gehaald. Een heleboel knutsels en lieve attenties! De knutseltas van T leek oneindig groot, alle slingers zijn opgehangen en alle knutsels worden thuis natuurlijk boven het bed gehangen!

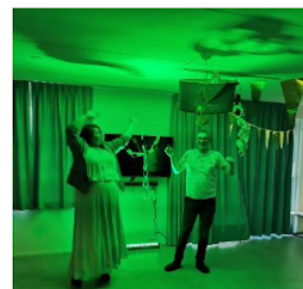
Het diner was verzorgd door Julia die heel wat extra uurtjes de keuken heeft mogen bekijken dit weekend. Het resultaat was er dan ook naar! Er was broccolisoup, gevolgd door aardappel-ovensotel, kip rollade met roomkaas en wortels. Na heel veel lieve woorden en het feestelijke toetje was het tijd om de laatste puntjes op de i te zetten voor de disco: er werden mocktails gemaakt met munt en fruit. Alle baksels en borrelhapjes kwamen op tafel.



Toen de muziek aanging was het nog een beetje onwennig voor sommige: het is dan ook lang geleden dat we een feestje hebben gehad natuurlijk! Gelukkig kreeg het trio Jelle, Auke en Emiel met hun uitzinnige dansmoves en enthousiaste zang optredens snel iedereen op de dansvloer! R die vond het allemaal maar een beetje druk zo'n disco en verdween naar boven met Sierra om in bad te gaan.



Het was een avond vol gezelligheid waar iedereen heeft meegedanst en gezongen. Er zijn heerlijke hapjes gegeten en de acts



waren geweldig! M zong een lied over durven dromen, T danste het Vliegerlied en K danste op Jeruselama. K. danste het hardst op Feest! van Kinderen voor Kinderen maar wilde ook nog even Het kind van de Duivel horen... Dat vond N wel een goed idee en danste net zo hard mee! De begeleiders schrokken wel een beetje van de tekst en hebben het nummer geprobeerd te censureren waar kon, wat uiteindelijk een grappig moment werd. Y en Auke hebben Frans Duits mee gerapt.



Tussendoor kwamen er bitterballen en een kleine frisse lucht pauze voor de warme dans lichamen! Even afkoelen hoor... Dat werd doorgezet met een toast met kinderchampagne! Nog een uur werd er gedanst, na de limbo(waar C echt zijn danstalent heeft laten zien) kwam er nog een lange trein op de grond. Waarna Lisa dacht dat iedereen wel helemaal moe zou zijn. Een aantal gingen naar bed, maar N vond dat een belachelijk idee. Hij en K. zijn met Jimmy en Sierra een rondje gaan lopen. K, Y en C proostte samen nog even op de bank. Uiteindelijk lag

iedereen heerlijk te slapen, welverdiende rust na zo'n onwijs groot feest!

Zondag



Vandaag werd er uitgeslapen! Er werd rustig aan ontbeten en aangekleed. Na het picto journaal was er een media/spelmoment voor de liefhebber. Daarna was het tijd voor de lasergame speurtocht. Lisa en Mo hadden samen een spel bedacht. Er was een route uitgestippeld waar team Bravo een target veilig langs moest voeren en team C deze vanuit de bosjes moest aanvallen. Tactiek werd besproken en gezichten

geschminkt in camouflagekleuren. Dit werd een hele serieuze missie, maar het is beide teams gelukt! Gelukkig kon Sierra kaart lezen, want Auke bakte er niet veel van. Y en Jelle waren nog net geen echte commando's: wat een talenten!



In ons huis waren T, R, Julia en Jimmy aan de knutsel. Er werden kleine knuffels gemaakt van grote dieren! Daarna zijn ze lekker gaan eten: tosti's en soep! Want na het eten was het tijd om een rondje te gaan fietsen op de elektrische duo fiets! Toen de lasergame groep weer terug was van de missies stond de warme soep al te wachten. Dit werd met smaak opgegeten!



Na de lunch hadden C en Auke een quiz voorbereid, dit ging over videogames. De vragen waren soms moeilijk en soms makkelijk, goed bedacht C! Na de eerste quiz waren N en Jimmy aan de beurt. Die quiz ging over auto's, hockey en Disney. Om antwoord te geven moest je op

de A, B of C bank gaan zitten. Het paste niet helemaal, met z'n allen op de bank, dus dat werd stapelen. Gelukkig had niet iedereen alle 7 vragen goed en verliep het stapel avontuur nog redelijk veilig. Leuke quiz N! Na een Wii/Monopoly moment was het tijd voor een flink potje voetbal. R kreeg gitaarles van Emiel. En voor we het doorhadden kwamen de ouders alle deelnemers al weer ophalen!



Wat een feestweekend is het geworden: super bedankt voor alle gezelligheid, blije gezichten en te gekke dansmoves! Dit weekend is er eentje voor in de boeken! Tot het volgende weekend, we missen jullie nu al!



Bijlage 3: weekendverslag week 35

Weekend verslag 3 t/m 5 september

Deelnemers

K, A, M, S, M, K, N, C en Y

Begeleiding

Hele weekend - Stella, Auke, Emiel, Julia, Lisa en Kimberley

Zaterdag extra - Marloes, Sally, Paul en Dennis

Zondag extra - Jimmy, Jelle en Olivier



Vrijdag

Vandaag begonnen we aan ons, toch wel heel erg bijzondere weekend! Iedereen kwam aan op kantoor waar Stella en de directie op iedereen aan het wachten waren. Iedereen nam afscheid van papa en/of mama en toen reden we gezellig in de bussen naar de Eemhof. Daar waren Lisa en Kimberley al om iedereen op te wachten. Na de busreis was het voor ons allemaal wel fijn om even lekker rustig uit te pakken en de kamers klaar te maken voor het weekend. Vervolgens gingen we aan tafel en aten we lekkere aardappeltjes met boontjes en kip. Na het eten gingen we gezamenlijk de activiteit van morgen bespreken, namelijk WALIBI!!! Vol enthousiasme gingen we naar bed.

Zaterdag

Vandaag stonden we optijd op en gingen we aan tafel voor het ontbijt. Daarna pakte we allemaal onze rugtassen in en gingen we met de golfkar het park over naar de bussen. Toen gingen we naar Walibi waar de onze lieve vrijwilligers ontmoetten die vandaag met ons mee gingen de leuke attracties in. Het was echt super gezellig en fijn dat we konden splitsen zodat iedereen kon doen waar hij of zij zin in had.















Na een hele gezellige maar ook drukke dag hard gaan in Walibi namen we afscheid van de Paul, Dennis, Marloes en Sally en gingen we weer de bussen in om terug naar de Eemhof te rijden. Daar deden we lekker rustig aan, speelde nog spelletjes in de tuin en aten we de heerlijke lasagne van Julia. In de avond bespraken we met elkaar de dag en was iedereen erg lief voor Kimberley, die niet zo goed nieuws had gehad. Daarna gingen we lekker op tijd ons bed in. Het was een dag met vol spanning, actie en gezelligheid.



Zondag

En toen was de laatste dag van het weekend alweer aangebroken. We gingen lekker ontbijten en verwelkomden Jelle, Olivier en Jimmy, die vandaag gezellig met ons meegingen naar het zwembad. Na het ontbijt pakte iedereen zijn tas en trok zijn of haar zwemkleding aan. Lisa ging met een groepje in de golfkar naar het zwembad en de rest maakte een mooie wandeling door de bossen en eindigde ook bij de Aqua Mundo. We genoten van de super coole glijbanen en de golven in het lekkere subtropische bad.



Een gedeelte van de groep ging vast terug naar de huisjes om de laatste dingetjes op te ruimen en in te pakken terwijl de rest nog even in het zwembad bleef. Toen de groep compleet was en alle spullen ingepakt waren gingen we weer de bussen in en reden we weer naar kantoor, maar niet voordat we eerst een stop maakte bij de McDonalds! Na heerlijk gesmuld te hebben reden we door naar kantoor en was het tijd om afscheid te nemen en naar huis te gaan.



We willen alle vrijwilligers die dit weekend hebben geholpen bedanken, zonder jullie hadden we deze topactiviteiten niet kunnen doen! Ook bedanken we onze lieve deelnemers dat jullie het zo goed hebben gedaan dit weekend wat toch behoorlijk anders verliep dan een "normaal" weekend. We zijn super trots op jullie en hebben het heel erg gezellig gehad met elkaar! Tot snel lieve allemaal!

Bijlage 4: weekendverslag week 50

Weekend verslag 17 t/m 19 December

Deelnemers

C, L, X, M, T, S, Y en R

Begeleiding

Guido, Sally, Auke, Julia, Emiel en Kimberley

Vrijdag

Vandaag kwamen aan op een regenachtig Center Parcs voor alweer het laatste Humblebees weekend van 2021. Bij binnenkomst werden de spulletje uitgepakt en opgeruimd, de bedden opgemaakt en verzamelden we ons op de bank voor een lekker kopje thee. Na een tijdje met elkaar te hebben gekletst konden we ieder in ons eigen huisje aan tafel voor de lekkere pompoensoep van VERS. Na het eten trokken we lekker onze pyjama aan, terwijl de eersten al naar bed gingen. De rest ging samen een spelletje spelen, wat knutselen of gewoon chillen op de bank. Natuurlijk onder het genot van een chipje en frisje. Het was een fijne en rustige eerste dag van een feestelijk weekend.

Zaterdag

We stonden op voor onze “kerst” ochtend en gingen in onze eigen huisjes aan het ontbijt. Aan het einde van de ochtend toen iedereen aangekleed en opgefrist was begonnen we met de eerste kerstactiviteit van de dag; het pimpen van je eigen kerstmuts. L en Y gingen meteen hard aan de slag om een mooie kerstmuts te maken voor hun viervoetige vrienden namelijk Puck en Bubbles, terwijl T zijn muts versierde met leuke edelsteentjes. R maakte een mooie muts voor het neefje van Sally en Julia, C maakte een Glitchtale muts met alle kleuren souls erop, X, S en Emiel versierden hun muts met bekende kerst uitspraken en M ging voor de klassieke kerstlook. Ook de begeleiders hebben erg hun best gedaan en creëerden mooie mutsen.





Na wat vrije tijd splitsen we ons weer op voor de lunch met een lekkere tosti en de resterende pompoensoep. Na de lunch hadden M en Kimberley behoefte om even de beentjes te strekken en een frisse neus te halen en maakte een lange wandeling langs de kinderboerderij en het strand. Ondertussen werd er in het ene huisje geknutseld aan de decoraties van het kerstdiner door L, T, R, Sally en Auke terwijl er in het andere huisje druk gepuzzeld werd om de kerst-escape-room op te lossen. Gelukkig hebben X, Y, C, S met Emiel, Guido en Julia goed samengewerkt en de door de kerstelf verstopte



kerstsokken uitzoeken. Hierna was het voor iedereen tijd om wat voor zichzelf te doen. Y oefende onder leiding van Guido in het ontwikkelen van zijn kedama skills, C, S en Emiel speelden samen op de Wii, T maakte een strijkkralen ster, L was lekker muziekjes aan het luisteren op haar kamer, R speelde een potje memory met Sally, X dook in de wereld van Minecraft en M zat gezellig bij Kimberley en Auke op de bank. Ondertussen waren de voorbereidingen vol aan de gang en werd de huisjes omgetoverd voor ons kerstdiner. S en L hebben gelukkig Julia nog even geholpen de vele zakken boontjes te doppen en gingen daarna net als de rest naar boven om zich klaar te maken voor het kerstfeest. We hebben in een huisje, met onze kerstmutsen op en genoten van het gezellige kerstdiner. Daarna was het tijd voor de ijs-taart als toetje en gingen met z'n allen naar buiten om vuurwerk af te steken om toch ook nog een beetje oud en nieuw te vieren. Om het compleet te maken dronken we een



glaasje
"champagne" en
aten we lekkere
oliebollen.





Toen het feestje al even afgelopen was kregen we ook nog eens bezoek van de herten, dit was een kers op de taart van deze dag en we gingen naar bed.



Zondag

Ondanks de persconferentie en het voor sommige tegenvallende nieuws hebben we het programma gelukkig zo kunnen aanpassen dat we er een gezellige dag van konden maken. Na een uitslaapontbijt voor sommigen en uiteindelijk iedereen ingepakt was gingen T, L en R aan de slag met het bakken van de kerstkoekjes terwijl even van het beeldscherm moment gebruik maakte. We gingen aan tafel voor de lunch wederom met tosti's voordat de groep zich klaarmaakte om naar buiten te gaan.

T en Julia bleven in de huisjes om een wii-bowling toernooi te winnen terwijl de rest eendjes wilde voeren, in de praktijk bleek dit meer meeuwen voeren te zijn. We gingen door naar de kinderboerderij waar we een bezoek brachten aan het biggetje honey en knuffelden met de geitjes. Op de terugweg genoten we van een lekkere marshmallow bij het kampvuur van het Winter Wonder Land.



Teruggekomen bij de huisjes deden we de quiz der quizzen over de geschiedenis van Stichting Humblebees en als afsluiter aten we een lekker kerstkoekje en dronken we een frisje.



De laatste uurtjes van het weekend waren aangebroken en terwijl we wachtten op de pizza bezorger pakten we onze spulletjes in en haalden we onze bedden af. Toen was het de laatste keer tijd om ons in een huisje te verzamelen om onder het genot van de verse pizza's het weekend en het jaar met elkaar af te sluiten.



Bedankt voor alle leuke momenten met jullie dit jaar, we wensen jullie en de ouders fijne feestdagen toe en maken er in 2022 weer een topjaar van.

★ ★ ★
★ HELE FIJNE
★ ★ ★
Feestdagen
★ ★ ★
★ EN EEN GELUKKIG NIEUWJAAR ★ ★ ★
★ ★ ★



Liefs,

Julia, Auke, Emiel, Lisa en Kimberley

Bijlage 5: overzicht donateurs

Door de steun en schenkingen van onze donateurs en sponsors kunnen wij elk weekend leuke en uiteenlopende activiteiten organiseren voor al onze deelnemers. Stichting Humblebees wil graag de volgende organisaties bedanken voor hun bijdrage aan de logeerweekenden in 2021:

- Stichting SFO
- NCPH
- Het Sint Jacobs Godshuis Haarlem
- De Diaconie Protestantse Gemeente Haarlem
- Stichting Gereformeerd Burgerweeshuis Haarlem
- J.C. Ruigrok Stichting
- Stichting Zonnige Jeugd
- Stichting Medemens
- NSGK

Stichting SFO



Nederlandse Centrale voor
Practische Hulpverlening



J.C. Ruigrok Stichting



Stichting Gereformeerd of
Burgerweeshuis te Haarlem

Mm
Stichting Medemens

Graag willen wij ook de donateurs die via onze GoFundMe hebben gedoneerd bedanken: (<https://www.gofundme.com/f/stichting-humblebees>)

- | | |
|---------------------------|----------------|
| 1. E. v S | 5. W. S |
| 2. E. Lok - van der Sluis | 6. A. Mouzouri |
| 3. T. Drenth | 7. T. Stoelman |
| 4. D. van Kekeran | 8. S. Dorst |

En natuurlijk bedanken wij al onze nieuwe deelnemers en hun ouders/ verzorgers en familie voor het vertrouwen in Stichting Humblebees. Wij kijken er naar uit om in 2022 voor jullie klaar te staan en er samen weer een geweldig jaar van te maken!