



JAARVERSLAG 2020

*Adresgegevens organisatie
A. Hofmanweg 1a
2031BH te Haarlem
info@humblebees.nl*

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord van de Directie	3
1. Verslag van de Directie	4
1.1 Activiteiten	4
2. Toekomst	6
2.1 Activiteiten	6
3. Organisatie	7
3.1 Raad van Toezicht	7
3.2 Werknemers, stagiaires en vrijwilligers	7
4. Jaarrekening	8
5. Begroting 2021	20
Bijlage 1	21
Bijlage 2	23
Bijlage 3	25

Voorwoord van de Directie

Wat een jaar is het geweest, 2020 heeft ons allemaal andere dingen gebracht als verwacht. Zo ook Stichting Humblebees.

Toen wij, de directie, waren begonnen met het uitzoeken en plannen voor de stichting, hadden wij nooit verwacht dat er een jaar later nog steeds corona maatregelen zouden gelden. Laat staan dat deze maatregelen een aantal consequenties voor de activiteiten van de stichting zouden hebben.

Toch zijn wij nu het eerste “opstartjaar” door. En kunnen niet alleen wij, maar ook onze coördinerend begeleiders, stagiaires, vrijwilligers, deelnemers en ouders trots zijn op wat we hebben bereikt.

Een consistente zorggroep in regio Kennemerland waar wensen en behoeften van deelnemers centraal staan. Een zorggroep begeleid door geschoold personeel die de waardering en erkenning ontvangt waar zij meer dan recht op hebben. En als belangrijkste een organisatie waar iedereen zich gehoord voelt.

1. Verslag van de Directie

Stichting Humblebees is officieel opgericht op 07-10-2020. Toch is de directie hiervoor al maanden hard bezig geweest om alles klaar te stomen. Hierin stonden voor ons een aantal punten centraal.

Uit gesprekken met betrokkenen van de stichting bleek al direct dat er binnen de respijtzorg in Nederland verbetering nodig is. Zo werd aangegeven dat communicatie met organisaties vaak onduidelijk verloopt, respijt vaak op het laatste moment werd afgezegd of dat de samenstelling van de zorggroepen niet adequaat gebeurde. Ook bleek er bij velen een vraag naar individueel afgestemde zorg, zeker omdat de behoeften van deze doelgroep zo divers zijn.

Daarnaast wilde de directie graag een werkcultuur creëren waarin (zorg) personeel zich gewaardeerd en gesteund voelt. In de corona periode is meer dan duidelijk geworden dat juist deze groep werkenden niet naar werkelijke prestatie en inzet wordt behandeld. Stichting Humblebees wil een systematische verandering doorvoeren binnen het (respijt)zorg systeem.

Het is daarom ook met trots dat wij kunnen zeggen de meeste van onze gestelde doelen voor 2020 behaald te hebben.

Uit gesprekken met ouders/ verzorgers en cliënten blijkt een grote tevredenheid over het verloop van niet alleen de weekenden maar ook de communicatie met de organisatie. Daarnaast is er in 2020 geen van de geplande weekenden afgezegd en is het doel ook in 2021 volledige doorgang te vinden.

Ook geeft ook ons personeel aan dat zij het werken bij stichting Humblebees als uitermate aangenaam ervaart. Personeel voelt zich niet alleen gewaardeerd maar geeft aan zich binnen de organisatie veilig te voelen verbeterpunten aan te leveren.

Stichting Humblebees wil graag in 2021 de werkzaamheden doorzetten zoals gepland ondanks maatregelen rondom het coronavirus, processen binnen de organisatie stroomlijnen en actief meer inspraak aan werknemers en cliënten geven. Dit allemaal onder de grootste voorwaarde, dat de zorggroep op locatie Center Parcs Zandvoort een financieel zelfredzame groep wordt.

1.1 Activiteiten

Naast het gehele opstartproces wat bij een nieuwe organisatie komt kijken zijn er binnen stichting Humblebees twee belangrijke activiteiten geweest in 2020.

Stichting Humblebees wil nieuwe deelnemers de mogelijkheid geven om een weekend bij de stichting mee te draaien zonder een directe financiële verplichting.

Ook bleek het voor deelnemers moeilijk vooraf een beeld te vormen, juist omdat de organisatie nog nieuw was en geen voorbeeldmateriaal bezat.

Daarnaast gaf ook het personeel aan nog een aantal zaken niet geheel duidelijk voor ogen te hebben. Zoals bijv. de verdeling met ontbijt etc, het opslaan en meenemen van spullen om een weekend te draaien, de indeling van het park en welke activiteiten ondernomen kunnen worden.

Daarom heeft de stichting twee gratis test weekenden georganiseerd in Oktober en November 2020. Dit was voor nieuwe deelnemers een manier om de begeleiding, de locatie maar ook de essentie en activiteiten van een "Humblebees logeerweekend" te leren kennen. Voor ons personeel was dit de

uitgelezen mogelijkheid om te kijken naar een maximale groepsgrootte, logistieke planning rondom brengen en de verdeling van mensen per huisje.

Ouders en deelnemers gaven aan het als prettig te ervaren en alle deelnemers die een test weekend hebben gelogeed hebben zich dan ook ingeschreven bij de stichting. Een groot success en zeker iets wat wij in 2021 voort gaan zetten.

Deze weekenden zouden niet mogelijk zijn zonder onze donateurs die bij hebben gedragen aan het financieren van deze weekend. Samen met de eigen inbreng van de directie en een fijn kortingsbedrag van onze samenwerkingspartner Center Parcs Zandvoort konden wij beide weekenden kosteloos aanbieden.

In bijlage 1 kunt u het weekendverslag "Oktober" vinden, bijlage 2 is het weekendverslag "November" en in bijlage 3 ziet u de donateurs en partners die in 2020 Stichting Humblebees hebben gesteund.

2. Toekomst

En nu voor het echt! 2021 zal ons eerste volle jaar zijn met 45 logeerweekenden per jaar. De begeleiding staat gepland en de huisjes zijn gereserveerd, nu nog de nieuwe deelnemers.

Wij verwachten in 2021 de groep op locatie Zandvoort uit te breiden naar een max van 8 deelnemers per weekend. Het idee is nog steeds om een groep zoveel mogelijk zelfvoorzienend te maken. Dit houdt vooral in dat elke logeergroep binnen Stichting Humblebees zichzelf financieel kan dragen.

Het personeel voor locatie Zandvoort is opgebouwd uit één fulltime werknemer, één gecontracteerde part-time medewerker en een aantal ZZP-ers die beschikbaar staan bij grotere weekenden en/of noodgevallen. Zo maken wij ook de begeleiding een stabiele factor voor deelnemers.

Ook zal de directie een standvastige rol spelen bij het uitgroeien van deze groep. Wij zullen op de achtergrond alle zakelijke aspecten blijven runnen zodat het zorgpersoneel zich kan focussen op het bieden van de beste zorg. De directie zal daarnaast ook regelmatig de weekenden ondersteunen als vrijwilligers om een korte lijn naar onze begeleiders, deelnemers, ouders en vrijwilligers te onderhouden.

2.1 Activiteiten

De activiteiten van de stichting in 2021 hebben wij opgedeeld in een aantal categorieën.

De eerste hiervan is de 45 logeerweekenden die gepland staan. Het belangrijkste is natuurlijk het feit dat deze altijd door moeten gaan, omdat wij als organisatie juist staan voor de stabiliteit van deze weekenden. Ouders en deelnemers moeten er op kunnen rekenen dat een geboekt weekend doorgaat en dat de deelnemer ook een leuk weekend heeft. Daarom zullen wij zelfs bij 1 aanmelding het weekend altijd door laten gaan en de financiële verliezen hiervoor zelf opvangen d.m.v. donaties en sponsoring.

Voor de directie is het volgende punt dan ook altijd het personeel binnen stichting. Zij zullen net als de directie dit jaar keihard werken aan het opbouwen van een stabiele groep op locatie Zandvoort. De stichting zal hen dan ook altijd ondersteunen bij het bieden van de beste zorg door middel van scholingsmogelijkheden maar ook door de inspraak die zij zullen hebben over de aanname van stagiaires en vrijwilligers.

Achter de schermen zijn er ook altijd een aantal zaken nodig voor een soepel verloop van de stichting. Daarom zal de directie zich verder voornamelijk focussen op het behalen van de benodigde keurmerken, automatisering van processen, het opbouwen van een groot vrijwilligersbestand maar vooral op het werven van nieuwe deelnemers. Als laatste wil stichting Humblebees samenwerken met lokale partners, daarom zullen wij ook actief lokale organisaties benaderen om elkaar eventueel te kunnen ondersteunen.

3. Organisatie

Stichting Humblebees
A. Hofmanweg 1a
2031BH Haarlem
info@humblebees.nl

KVK: 80552099
RSIN: 861712973
BTW: NL861712973B01

De directie bestaat uit drie leden:
(Contactinformatie en taakverdeling:
<https://humblebees.nl/over-ons/directie/>)

- Dhr. A.B. Berg
- Mvr. J.M.L. Dorst
- Dhr. E. de Graaff

Rekeninginformatie:

NL 57 INGB 0007 0211 15

Stichting Humblebees is in het bezit van een ANBI status

3.1 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is op uitnodiging van het bestuur toegetreden in 2020. De Raad van Toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden instellingen en/of rechtspersonen. Daarnaast staat de Raad van Toezicht ook de directie met adviezen terzijde.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gelet op diverse facetten. De Raad van Toezicht als geheel wordt in ieder geval samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelgroep van de stichting en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. Ten minste één lid van de Raad van Toezicht beschikt over relevante kennis en ervaring in de zorg, bij voorkeur is dit lid ook BIG geregistreerd. Daarnaast wordt tenminste geacht relevante ervaring te hebben in pedagogiek, andere zorgberoepen of het besturen van een Stichting of gelijkwaardige organisatie.

De Raad van Toezicht heeft recht op onkostenvergoeding en tevens een niet bovenmatig vacatiegeld, maar ontvangt geen loon. De beloningen die de Raad van Toezicht ontvangt is voor iedereen te zien in de jaarrekening.

Voorzitter: mevr. Francis Guldemon
Penningmeester: mevr. Sylvia de Ruijter
Secretaris: mevr. José Eckhard

3.2 Werknemers, stagiaires en vrijwilligers

Stichting Humblebees zou niet kunnen voortbestaan zonder de commitment van onze werknemers. De coördinerend begeleiders die weekend in en uit klaar staan om de beste zorg en de leukste activiteiten te organiseren. Per zorggroep/ locatie zal de stichting altijd een fulltime werknemer in dienst hebben en een parttime medewerker. Daarnaast zullen we deze beiden ondersteunen met ZZP'ers die beschikbaar staan in te springen. Ook zullen wij door de loop van het jaar meer stagiaires aannemen die bij Stichting Humblebees onder toezicht oog hun praktijk zullen afronden. Als laatste zijn er op elk weekend ook vrijwilligers aanwezig. Zonder deze groep mensen zou Stichting Humblebees niet verder kunnen bestaan, de tomeloze inzet en verbinding met de doelgroep die zij tonen maakt ons tot de organisatie die we zijn. Humblebees zal zich in 2021 dan ook storten op het uitbreiden van ons vrijwilligersbestand met net zulke bekwame en fijne vrijwilligers als in 2020.

4. Jaarrekening

Bij de jaarrekening over 2020 vallen een paar zaken op.

Het bedrag van €60.000,- aan crediteuren is het voornaamste in. Dit bedrag betreft de reserveringen van de logeerlocatie voor 45 weekenden bij Center Parcs Zandvoort. Dit bedrag wordt verdeeld in delen van €5.000,- en zal per maand worden overgemaakt.

Daarnaast valt het bedrag van €6.800,- op. Dit is een inbreng van directielid J.M.L. Dorst ten behoeve van de stichting als lening. De lening is langlopend, zonder rente. De lening zal worden terugbetaald zodra de stichting over de jaren winst over heeft.

De overig kosten bestaan vooral uit twee kostenposten in de vorm van locaties. Aan de ene hand het kantoor, met huurkosten, kosten voor servers en de website, boekhouder, notaris enz. Aan de andere kant de logeerlocatie, met de kosten voor de twee test weekenden die wij kosteloos voor potentiële cliënten hebben georganiseerd.



Somer Administratie

Jaarrapport 2020
Stichting Humblebees

Mevrouw J.M.L. Dorst
De heer A.B. Berg
De heer E. de Graaff
A. Hofmanweg 1A
2031 BH HAARLEM

Haarlem, 21 april 2021



Somer Administratie

Mevrouw J.M.L. Dorst
De heer A.B. Berg
De heer E. de Graaff
A. Hofmanweg 1A
2031 BH HAARLEM

Haarlem, 21 april 2021

Beste mevrouw Dorst, heer Berg en heer De Graaff

In uw opdracht heb ik de jaarrekening 2020 over de periode 1-1-2020 tot 31-12-2020 van uw organisatie, STICHTING HUMBLEBEEES, samengesteld.

De jaarrekening is ontleend aan uw administratie. De door u daarnaast verstrekte gegevens en inlichtingen zijn in de jaarstukken verwerkt. Het opmaken van de jaarrekening is op grond van wettelijke bepalingen de verantwoordelijkheid van de ondernemer. Alle eventuele voorgaande jaarrapporten over dit jaar komen hiermee te vervallen.

U treft het volgende aan:

- De balans op 31 december 2020
- De winst- en verliesrekening over 2020
- Een toelichting op enkele posten van de balans en de winst- en verliesrekening.

Ik vertrouw hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan.

Mocht u nog nadere informatie wensen, dan ben ik graag bereid u deze te verstrekken.

Met vriendelijke groet,

Mervyn de Groof
Somer Administratie



2020 Balans en winst-/verliesrekening

Stichting Humblebees
A.Hofmanweg 1 A
2031BH HAARLEM

Somer Administratie

Inhoudsopgave:

- Balans (en toelichting op de balans)
- Winst- en verliesrekening

Balans per 31-12-2020

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

ACTIVA

2020

2019

Vlottende activa

Vorderingen

Overlopende activa

Liquide middelen

Liquide middelen

60.000

0

2.752

0

62.752

0

62.752

0

Balans per 31-12-2020

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

PASSIVA

2020

2019

Eigen vermogen

Onverdeelde winst

Onverdeelde winst

-5.253

0

-5.253

0

Langlopende schulden

Andere obligaties en onderhandse leningen

Leningen O/G

6.853

0

6.853

0

Kortlopende schulden

Schulden aan leveranciers en handelskredieten

Crediteuren binnenland

60.598

0

Belasting en premies sociale verzekeringen

Te betalen sociale lasten

127

0

Overlopende passiva

Nog te betalen bedragen

427

0

61.152

0

62.752

0

Balans per 31-12-2020

Stichting Humblebees

Algemeen

In de jaarrekening is het voorstel tot resultaatbestemming verwerkt. De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten. De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn niet gewijzigd ten opzichte van vorig jaar en zijn als volgt.

Activa en passiva

Alle activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

Materiële vaste activa, grondslag

Alle activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld.

Machines en installaties

De machines en installaties worden gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met lineair berekende afschrijvingen na ingebruikname, gebaseerd op de verwachte economische levensduur.

Inventaris

De inventaris wordt gewaardeerd tegen aanschafwaarde verminderd met lineair berekende afschrijvingen na ingebruikname, gebaseerd op de verwachte economische levensduur (maximaal 10 jaren).

Vorraden

De grond- en hulpstoffen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus een opslag voor inkoop- en opslagkosten, dan wel - indien lager - de marktwaarde.

Vooruitbetalingen

De vooruitbetalingen betreffen reeds gedane betalingen op nog niet ontvangen goederen. Deze betalingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Vorderingen op korte termijn

De vorderingen op korte termijn worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, zo nodig onder aftrek van een voorziening uit hoofde van oninbaarheid. In de cijfermatige opstelling is een specificatie opgenomen van de vorderingen, die een looptijd van langer dan één jaar hebben.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de onderneming en betreffen de direct opeisbare vorderingen op kredietinstellingen en kasmiddelen.

Algemene reserve

Deze post bevat (een deel van) de winst die ingehouden is en niet is uitgekeerd, al of niet aan aandeelhouders. Ook wel de winstreserve genoemd.

Langlopende schulden

De langlopende schulden betreffen leningen met een looptijd groter dan één jaar. Het gedeelte van de leningen dat wordt afgelost in het komende jaar is opgenomen onder de kortlopende schulden. In de toelichting op de balans is een specificatie opgenomen.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden en overlopende passiva betreffen schulden met een looptijd van ten hoogste één jaar en worden - voor zover niet anders vermeld - gewaardeerd tegen nominale waarde.

Netto omzet

Onder netto omzet wordt verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen, exclusief omzetbelasting, voor geleverde goederen en diensten.

Kostprijs van de omzet

Onder kostprijs van de omzet wordt verstaan de aan de netto omzet direct toe te rekenen verbruikte grondstoffen alsmede kosten van fabricage tegen inkoopwaarde, dan wel bij handelsgoederen de directe inkoopwaarde.

Overige bedrijfsopbrengsten

Onder de overige bedrijfsopbrengsten worden die opbrengsten verantwoord, die niet voortkomen uit de gebruikelijke levering van goederen en diensten.

Afschrijvingskosten

De afschrijvingskosten op vaste activa worden berekend door middel van vaste percentages van de aanschafwaarde, respectievelijk bestede kosten, gebaseerd op de verwachte economische levensduur, conform de grondslagen, welke zijn opgenomen onder de waarderingsgrondslagen.

Bijzondere waardeveranderingen

Vul hier de reden in van de opname van een bijzondere waardeverandering.

Belastingen (bij BV-NV)

Over het resultaat wordt vennootschapsbelasting berekend op basis van het geldende tarief. De belasting wordt verantwoord over het resultaat, rekening houdend met vrijgestelde winstbestanddelen, investerings- en overige faciliteiten.

Belastingen (bij eenmanszaak)

De belastingen worden individueel in de heffing inkomstenbelasting (en premieheffing volksverzekering) betrokken, waarbij persoonlijke verplichtingen en overige inkomsten dienen te worden opgegeven.

Derhalve is het resultaat voor belastingen aangegeven en dienen over de mutaties in de kapitaalrekening uit hoofde van resultaatverdeling individueel nog belastingverplichtingen te worden berekend. Wel is een specificatie opgenomen van in de aangifte te verantwoorden beperkt aftrekbare kosten, investeringen en desinvesteringen.

Buitengewone baten en buitengewone lasten

De buitengewone baten en buitengewone lasten betreffen resultaten, die niet uit de normale bedrijfsuitoefening voortkomen en incidenteel van aard zijn.

Toelichting op de balans per 31-12-2020

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

ACTIVA

2020

2019

Overlopende activa

1495 Overlopende activa

60.000

0

60.000

0

Liquide middelen

1100 Bank NL12 BUNQ 2049 8536 10

2.752

0

2.752

0

62.752

0

Toelichting op de balans per 31-12-2020

Na resultaatbestemming

Stichting Humblebees

PASSIVA

2020

2019

Onverdeelde winst

0650 Rekening resultaat

-5.253

0

-5.253

0

Leningen O/G

0750 Leningen o/g J.M.L. Dorst

6.853

0

6.853

0

Crediteuren binnenland

1600 Crediteuren

60.598

0

60.598

0

Te betalen sociale lasten

1801 Tussenrekening loonaangifte

127

0

127

0

Nog te betalen bedragen

1820 Tussenrekening pensioenpremie

47

0

1920 Voorziening vakantiegelden

36

0

2100 Tussenrekening netto lonen

344

0

427

0

62.752

0

Winst- en Verliesrekening per 31-12-2020

Stichting Humblebees

	2020	%	2019	%
Bedrijfsopbrengsten				
<u>Opbrengsten</u>				
Overige opbrengsten	2.894	100,0	0	0,0
	2.894	100,0	0	0,0
Kosten				
<u>Personeelskosten</u>				
Lonen en salarissen	456	15,8	0	0,0
Sociale lasten	75	2,6	0	0,0
Pensioenlasten	23	0,8	0	0,0
<u>Overige bedrijfskosten</u>				
Huisvestingskosten	1.297	44,8	0	0,0
Verkoopkosten	326	11,3	0	0,0
Andere kosten	5.970	206,3	0	0,0
	8.147	281,5	0	0,0
Resultaat na belastingen	-5.253	-181,5	0	0,0

Toelichting op de W&V rekening per 31-12-2020

Stichting Humblebees

		2020	2019
Overige opbrengsten			
8110	Donaties en subsidies	2.894	0
		2.894	0
Lonen en salarissen			
4000	Bruto lonen	365	0
4010	Vakantiegeld	36	0
4020	Vergoeding reiskosten	55	0
		456	0
Sociale lasten			
4030	Loonheffingen werkgever	75	0
		75	0
Pensioenlasten			
4040	Pensioenpremie	23	0
		23	0
Huisvestingskosten			
4200	Betaalde huur	1.097	0
4215	Inrichtingskosten	200	0
		1.297	0
Verkoopkosten			
4620	Advertentie- en reclamekosten	261	0
4690	Overige verkoopkosten	65	0
		326	0
Andere kosten			
4400	Administratiekosten	183	0
4405	Portokosten	27	0
4415	Kantoorbenodigdheden	14	0
4440	Projectkosten	2.431	0
4460	Kosten hardware en software	444	0
4625	Reiskosten en verblijfkosten 1	2.316	0
4730	Kosten juridische en/of notariële bijstand	545	0
4900	Bank-/girokosten	10	0
		5.970	0
Resultaat na belastingen		-5.253	0

5. Begroting 2021

Naast terug te blikken op het afgelopen jaar d.m.v. een jaarrekening is het ook belangrijk om vooruit te blikken d.m.v. een begroting. Hierin wordt bondig beschreven wat wij financieel verwachten van de te ondernemen activiteiten, hoeveel kosten en opbrengsten wij verwachten te behalen.

Te zien valt dat de verwachte inkomsten de verwachte kosten nauwelijks dekken. Dit heeft te maken met het feit dat wij in kwartaal 1 en een deel van kwartaal 2 van 2021 hoogstwaarschijnlijk nog geen of niet volledig budgetten kunnen ontvangen van onze cliënten. Hierdoor wordt het aandeel wat de donaties spelen van groter belang over 2021.

Echter, bij het volledig kunnen ontvangen van de budgetten kan de zorggroep zichzelf volledig financieel ondersteunen.

De te ontvangen budgetten zullen in eerste instantie worden gebruikt om de exploitatiekosten te dekken. Overschotten hiervan zullen dan worden gebruikt om de huisvestingskosten te dekken.

Donaties zullen echter puur enkel worden ingezet voor de huisvestingskosten, met name de huur van de locatie, activiteiten voor de deelnemers en het verzorgen ontbijt, lunch en diner op locatie. Dit omdat wij het van groot belang achten dat donaties rechtstreeks naar de logeerweekenden en de deelnemers gaan.

Omzet	2021
Donaties	€ 70.000
WMO, WLZ	€ 84.000
<u>Totalen</u>	<u>€ 154.000</u>

Kosten	2021
Personeelskosten	€ 45.000
Huisvestingskosten	€ 89.500
Promotiekosten	€ 500
Boekhouding	€ 2.500
ICT	€ 600
Training (BHV e.d.)	€ 1.500
Incidentele uitgaven	€ 1.000
Verzekeringen	€ 2.000
Abonnementen	€ 2.000
Huur Kantoor	€ 4.400
<u>Totalen</u>	<u>€ 149.000</u>

Netto Winst	€ 5.000
--------------------	---------

Uiteenzetting Huisvestingskosten 2021	
<u>Huur Locatie</u>	€ 60.000,00
Activiteiten	€ 13.000,00
Vervoerskosten	€ 1.000,00
Eten & Drinken	€ 13.000,00
Vrijwilligersbijdrage	€ 1.000,00
Reiskosten	€ 1.500,00
Totaal	€ 89.500,00

Bijlage 1

Weekend verslag testweekend oktober

Deelnemers

T, R en M (en M op zondag)

Begeleiding

Auke, Emiel, Julia, Kimberley en op vrijdag was Lisa erbij. Op zaterdag was Joeke mee naar Artis.

Vrijdag 09-10

Vandaag was het eindelijk zo ver. Het eerste weekend van Stichting Humblebees! Het was voor iedereen even wennen. Nieuwe mensen, nieuwe locatie en voor de begeleiders was het ook allemaal nieuw. Gelukkig werd het al snel gezellig en is de locatie helemaal top!

Iedereen een eigen kamer zodat er genoeg afstand gehouden kon worden i.v.m. de corona maatregelen.

Nadat we de kamers hadden verdeeld en de spullen hadden uitgepakt hebben we gegeten in het restaurant. Na genoten te hebben van een 3 gangen menu hebben we nog wat spelletjes gedaan in het huisje en zijn we daarna lekker gaan slapen.

Zaterdag 10-10

We zaten vandaag allemaal om acht uur al aan het ontbijt. Emiel en Julia hebben lekker een eitje gebakken dus we hadden een goede bodem gelegd voor het dagje Artis. Joeke, de zus van Auke, was vandaag gezellig mee.

Aangekomen in de dierentuin zijn we opgesplitst zodat iedereen kon zien wat hij/zij wilde. Dat was erg goed te doen omdat we iedereen 1 op 1 begeleiding hebben kunnen bieden. Gelukkig bleef het weer droog tijdens ons bezoek.

Na daar lekker gezamenlijk te hebben geluncht en nog een laatste rondje dieren hebben bekeken zijn we weer terug naar Zandvoort gegaan.

Eenmaal terug op locatie had iedereen even behoefte aan een rustmoment. T is gaan knutselen met Julia en ook R heeft even mee geknutseld voordat ze van Emiel gitaarles kreeg. M heeft op de bank met Kimberley en Auke een Disney liedjes spel gedaan.

Ook deze dag was het diner weer erg lekker. We hebben de avond afgesloten met een film voor wie dit wilde en daarna zijn we weer lekker ons bed in gegaan.

Zondag 11-10

Vandaag hebben we in de ochtend lekker rustig aan gedaan. Het ontbijt stond klaar voor wie al wakker was en degenen die nog even wilden blijven liggen hadden daar de ruimte voor.

R en T zaten om acht uur al aan tafel en M is om negen uur aangeschoven. Rond 11 uur zijn we gaan knutselen. We hebben bijenkorven gemaakt van bloempotten. Voor degenen die deze zijn vergeten mee te nemen bewaren we ze voor de volgende keer. Daarna is T gaan strijkkralen met Julia, R heeft memory gespeeld met Auke en Emiel en M heeft even lekker op de bank gehangen met haar telefoon.

Toen hebben we in het huisje geluncht met een lekker roerei van Auke. Terwijl de rest spelletjes aan het spelen waren of koekjes hebben gebakken, heeft Kimberley gekletst met M. M kwam even langs

om te kijken en wilde graag mee naar het zwembad. Dit stond op de planning dus rond drie uur zijn T, M, Emiel, Auke en M vertrokken naar het zwembad. R heeft Julia en Kimberley geholpen met het opruimen van de huisjes.

Na het zwemmen is M weer naar huis gegaan en heeft de rest de koffers gepakt. Vervolgens zijn we vertrokken naar het restaurant voor ons laatste diner van het weekend. Het heeft weer heerlijk gesmaakt. Na het diner is iedereen opgehaald en zijn we allemaal weer naar huis gegaan.

Bijlage 2

Weekendverslag November

Deelnemers

T, R, M, Y en G

Begeleiding

Auke, Emiel, Julia, Kimberley, Lisa en Jelle

Vrijdag 06-11

Na de wandeling naar de huisjes, kamers kiezen en koffers uitpakken hebben we een kennismakingsspel gedaan. Zo wisten we elkaars naam, leeftijd, huisdieren, maar ook wat we doen door de weeks en hoe onze families eruit zien. Echt een hele leuke groep.

We hebben een heerlijke soep, pasta en een echt dessert gegeten, met liefde bereid door Julia! Wie wilde ging toen naar bed. De rest ging de Glow in the dark speurtocht doen! We zijn het hele park rondgelopen, alle raadsels opgelost en er was zelfs een vriendelijke Alien die ons kwam helpen! Y en G hebben alle lichtjes gevonden en M en T hebben de Alien als eerste gespot. Jullie hebben het geweldig gedaan! Na de speurtocht was het voor de meesten al bedtijd.

Zaterdag 07-11

Zaterdag begonnen wij met het ontbijt met roerei. We aten dit weekend in twee verschillende huisjes. Na het ontbijt was er een tafeltennis toernooi en werd er J'eu de Boule gespeeld. M en Y waren bijzonder goed tijdens het 'extreem J'eu de Boule' wat Emiel heeft bedacht!

Toen iedereen uitgesport was werd het tijd voor een fruitmoment en begonnen we met het voorbereiden van de lunch: appelflappen, kaasbroodjes en worstenbroodjes. Dit werd smakelijk ontvangen!

Met volle buikjes begonnen we aan de XL spellen zeskamp. We speelden mega Jenga en Tangram, hebben vissen gevangen, de spiraal bedwongen, blik geworpen en gingen we sjoelen. G was de enige die de spiraal kon afmaken zonder het alarm af te laten gaan. R en T hebben bijna alle blikken omgegooid!

Daarna was het tijd voor warme chocolademelk met slagroom, even opwarmen en uitrusten.

Terwijl Julia, R en T in het huisje bleven om te strijkkralen, gitaar spelen en te koken, ging de rest van de groep op pad. Auke had geregeld dat wij konden lasergamen en daar waren alle jongens (en Kimberley en Lisa) heel enthousiast over! De groep werd in twee teams verdeeld en je had 9 levens



per persoon. Er werd enorm fanatiek gespeeld! Er werd getijgerd door de duinen, alle koppies liepen rood aan en door alle ontwijk manoeuvres zat er meer zand in onze schoenen dan op de duinen! G en Lisa hadden snode plannen om Emiel in de val te lokken. Y hield het lang vol! Die heeft het andere team moe laten rennen! M had de beste verstopplek gevonden en heeft Jelle flink vaak geraakt!

Na een heerlijke stampot met rookworst, waar duidelijk veel liefde van Julia in zat, was het tijd voor film avond! Iedereen in pyjama in het huisje wat omgetoverd was tot bioscoop. Zelfs de open haard stond aan!

Zondag 08-11



Het ontbijt van zondag stond klaar met croissants en aardbeien! Daarna zijn T en R gaan bakken voor de groep. De rest is naar het uitkijkpunt over het circuit van Zandvoort. We zagen één bocht waar Ferrari's, Lamborghini's en Porsches reden! Er werd besloten dat we een volgende keer naar een nog betere plek gaan om alles te kunnen zien. Eenmaal terug in het huisje werd er voetbal gekeken, Ajax- Utrecht! Het was enorm spannend en na veel geschreeuw, gezucht en aanwijzingen vanaf de bank werd het uiteindelijk 3-0.

Na de lunch (met soep!) was het tijd voor een rondje fietsen/skelteren of een potje midgetgolf. T heeft hard gefietst met Auke en R zat als een prinses naast Julia op de fiets. Jelle racete op de step achter M (Verstappen) aan op de skelter. Y, G, Emiel en Lisa gingen aan de midgetgolf. Niks is zo moeilijk als geduldig blijven om met een stick een klein balletje in een klein holletje te moeten krijgen... Uiteindelijk konden we er om lachen en hebben we een tof potje Midgetgolf gespeeld!

In de middag hebben we nog een evaluatiespel gedaan om gezamenlijk het weekend af te sluiten. Daar kwam uit dat de deelnemers erg positief waren over het huisje en het park. Y vond de huisjes relaxed, M heeft genoten op de midgetgolfbaan en G vond het fijn dat het lekker rustig was in Center Parcs. Ook het eten viel erg in de smaak. Julia heeft heerlijk voor ons gekookt en iedereen vond het lekker! Ook de activiteiten waren geslaagd, T vond de 6-kamp spellen en het fietsen erg leuk en R was blij met haar gitaarles. De begeleiders waren lief en gezellig volgens de deelnemers. Vervolgens hebben we lekker patat besteld en zijn we met gevulde maagjes weer opgehaald om naar huis te gaan.



Het was een erg leuk weekend met een topgroep! We hebben heel erg veel zin in januari wanneer de weekenden wekelijks van start zullen gaan.

Bijlage 3

Stichting Humblebees wil graag de volgende organisaties bedanken voor de prettige samenwerking in 2020:

- Center Parcs Zandvoort
 - Voor de fijne samenwerking en natuurlijk de gulle bijdragen aan de logeerhuisjes, diners en activiteiten op het park. Zonder jullie steun zouden de weekenden er totaal anders uit hebben gezien. Wij kijken uit naar de samenwerking in 2021!
- AH Vos in Haarlem
 - Voor de donatie van boodschappen voor onze test weekenden. Dankzij jullie kon er uitgebreid gekookt, gebakken en natuurlijk gegeten worden door onze deelnemers en vrijwilligers.



Door de steun en schenkingen van onze donateurs en sponsors kunnen wij elk weekend leuke en uiteenlopende activiteiten organiseren voor al onze deelnemers. De organisaties die in 2020 een de activiteiten hielpen waarmaken waren:

- Supportmarkt - J. Kwakernaak
 - De geschonken vloertegels hebben ervoor gezorgd dat wij dit budget uit konden geven aan een zaterdag naar Artis Amsterdam.
- Stichting ROS ELA
 - Door de geschonken kastjes hebben wij ook dit budget kunnen besteden aan een zaterdag naar Artis Amsterdam.
- Springkussenverhuur Amsterdam/ Haarlem
 - Voor de korting en snelle levering van de 6 kamp spellen en lasergame set, wij hebben genoten van onze spelletjesdag!



Springkussenverhuur
Nederland



Daarnaast willen wij graag Stichting Hulpactie Haarlem hartelijk bedanken voor de donatie die ervoor zorgde dat wij onze twee test weekenden gratis konden aanbieden aan onze nieuwe deelnemers. Jullie bijdrage en vertrouwen in onze organisatie wordt buitengewoon gewaardeerd.

Graag willen wij ook de donateurs die via onze GoFundMe hebben gedoneerd:
(<https://www.gofundme.com/f/stichting-humblebees>)

- | | |
|-----------------|--------------|
| 1. L. Jakobsone | 11. A. Buenk |
| 2. D. Ras | 12. R. Buenk |

3. T. van Kekerén
4. R. van Kekerén
5. N. Meinstér
6. O. Stoffels
7. R. Jansen
8. E. Tulley
9. S. Parks
10. P. Buenk

13. A. Buenk
14. H. Bolt
15. W. Buenk
16. Fam. Cordes
17. Godfried Schölvinck

Wij willen Mvr. Tromp bedanken voor haar advies en vertrouwen in Stichting Humblebees, uw kennis van zaken heeft ons erg geholpen in 2020.

Als laatste willen wij graag de Fam. van Kekerén bedanken voor het advies en vertrouwen in onze organisatie. Het aanstekelijke enthousiasme en de steun die wij van jullie hebben ontvangen heeft ons gemaakt tot de organisatie die wij nu zijn.

En natuurlijk bedanken wij al onze nieuwe deelnemers en hun ouders/ verzorgers en familie voor het vertrouwen in Stichting Humblebees. Wij kijken er naar uit om in 2021 voor jullie klaar te staan en er samen een geweldig jaar van te maken!