

Beleidsplan 2020-2021

Stichting Humblebees



Inhoudsopgave

De doelstelling en te verrichten werkzaamheden van Stichting Humblebees.	3
Missie	3
Visie	3
Strategie	4
Het Zorgweekend	4
Doelgroep	4
De wijze van verwerving van inkomsten	5
Fondsen:	6
Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling	7

De doelstelling en te verrichten werkzaamheden van Stichting Humblebees.

De stichting heeft ten doel:

a) het bevorderen, initiëren en ontwikkelen van vakantiemogelijkheden, logeerweekenden, respijtzorg, en (andere) recreatievormen ten behoeve van daartoe geselecteerde kinderen, jongeren, en volwassenen tot veertig (40) jaar, die niet of nog niet in de gelegenheid zijn zelfstandig gebruik te maken van vakantiemogelijkheden vanwege:

- een lichamelijke beperking;
- een verstandelijke beperking
- een meervoudige beperking
- een attention-deficit (hyperactivity) disorder (AD(H)D);
- een autistische spectrum stoornis;

b) het direct of indirect verlenen van (andere vormen van) zorg en het aanbieden van de daarmee samenhangende dienstverlening aan de onder a) genoemde doelgroep; alsmede al hetgeen met het vorenstaande verband houdt of daartoe dienstig kan zijn, alles in de meest ruime zin van het woord.

2. De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- a) het organiseren van vakanties in binnen- en buitenland
- b) het organiseren van vakantiedagopvang mogelijkheden;
- c) het organiseren van logeeropvang en/of (logeer)weekenden;
- d) het organiseren van (overige vormen van) respijtzorg activiteiten;
- e) het organiseren van duurzame projecten; steeds met inachtneming van eigentijdse kwaliteitseisen.

Missie

Humblebees werkt vanuit een duidelijke missie, gestoeld op het belang van respijtzorg. Respijtzorg speelt immers een belangrijke rol in het bevorderen van de gezondheid van gehandicapte kinderen en volwassenen, alsook van het zorgsysteem dat rondom hen staat – in het bijzonder te noemen: ouders, broers en zussen. Humblebees heeft als uitgangspunt hieraan een bijdrage te leveren. De activiteiten die we organiseren en de manier waarop we dat doen, hebben de volgende kernwaarden als pijlers: persoonlijk, gezamenlijk, verantwoordelijk, deskundig, veilig en communicatief.

Visie

Humblebees begint klein en zal geleidelijk gaan groeien, zonder de kernwaarde persoonlijkheid uit het oog te verliezen. Over de tijd willen we uitgroeien tot nationaal bekende stichting voor de organisatie van activiteiten(weekenden) voor kinderen en (jong)volwassenen met een beperking. Deze focus blijft, hoe de wereld om ons heen zich ook zal ontwikkelen.

Belangrijk daarbij is dat al onze medewerkers zich ook volledig bij deze visie aansluiten. En juist dat is wat Humblebees zo krachtig zal maken. Onze droom is daarmee dan ook zeker niet alleen groei van de stichting, maar meer nog plezier voor hen die anders bedeed zijn en de nodige rust en vrijheid voor de gezinnen die hen met liefde verzorgen.

Strategie

Humblebees' strategie is tweeledig: (1) Gericht op de kinderen en volwassenen die kunnen deelnemen aan de activiteiten die we organiseren en hun ouders en/of verzorgers; initieel alleen rondom Haarlem, daarna verder uitbreidend naar Rotterdam en naar andere delen van Nederland. (2) Gericht op het eigen (te betrekken) personeel; het personeel krijgt veel vrijheid en inspraak in het beleid dat binnen de stichting wordt gevoerd. Zij zijn immers de uitvoerende tak. Alleen als personeel en bestuur op één lijn zitten, kunnen we samen groeien.

Het Zorgweekend

De logeerweekenden die wij voor kinderen en volwassenen met een beperking organiseren zorgen ervoor dat ouders en verzorgers even tijd voor zichzelf krijgen. Stichting Humblebees verzorgt het volledige weekend; van vervoer tot aan logies, eten en drinken, begeleiding en een afwisseling tussen leuke, afwisselende en leerzame activiteiten.

Doelgroep

Stichting Humblebees richt zich met haar activiteiten op kinderen en volwassenen tot veertig jaar, met een verstandelijke beperking, al dan niet in combinatie met een lichamelijke of andersoortige beperking. Factoren als rolstoelgebondenheid of het nodig hebben van hulp bij de dagelijkse persoonlijke verzorging sluiten deelname zeker niet uit; veel is mogelijk. Initieel richten we ons uitsluitend op cliënten in de omgeving van Haarlem. Later (vanaf het 2e jaar) willen we uitbreiden naar regio Rotterdam en van daaruit naar andere delen van Nederland.

De wijze van verwerving van inkomsten

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:

- a) bijdragen;
- b) subsidies;
- c) giften dan wel donaties;
- d) legaten;
- e) erfstellingen;
- f) door de overheid op grond van de Wet Langdurige Zorg, de Wet Maatschappelijke Ondersteuning of soortgelijke, of daaruit voortvloeiende, of daarvoor in de plaats tredende regelingen ter beschikking gestelde gelden, alsmede andere baten.

De logeerweekenden kunnen worden gefinancierd uit eigen middelen, persoonsgebonden budget en zorg in natura.

Stichting Humblebees zal zich intensief inzetten op het gebied van fondsenwerving.

Julia heeft reeds veel ervaring met sales activiteiten; zij zal zich in de eerste maanden focussen op de werving van gelden uit fondsen. (Zie onderstaande fondsenlijst).

Ook zullen we de stichting bekend maken bij bedrijven in de omgeving van vestiging voor sponsoring van onze activiteiten. Bedrijven (en ook particulieren) kunnen de stichting financieel steunen middels eenmalige en ook periodieke giften. Daarnaast creëren we zogenaamde vrienden, partners en patronen van Humblebees, die zich voor een periode van minimaal vijf jaar vastleggen op een sponsorbedrag van respectievelijk € 250, € 500 en € 1000 of meer per jaar. Deze bijzondere sponsors krijgen uiteraard een eervolle vermelding op de website van Humblebees en worden actief bij de stichting betrokken door hen uit te nodigen voor activiteiten van de stichting en gezellige borrels.

Fondsen:

- De Vriendenloterij
- HandicapNL
- VSB Fonds
- NSGK
- Stichting Diorapthe
- Stichting Het Evert Zoudenbalch Huis
- Stichting Retourschip
- St. Jacobs Godshuis
- Montagne stichting
- VerenigingNCPH
- Reek-Versteegh Stichting
- BLAD Charity
- Stichting Evellius
- KNR Fonds
- Stichting Weeshuis der Doopsgezinden
- PAPE Fonds
- Stichting SFO
- EFL Stichting
- Stichting Kinderfonds van Dusseldorp
- Fundatie SOBBE
- Gravin van Bylandt Stichting
- Pasma Stichting
- Stichting Boschhuysen
- Van Dam Van Os Stichting
- Stichting Zonnige Jeugd
- De Weldadige Stichting Lion van de Lijnfonds
- Stichting Mundo Crastino Meliori
- Mr. August Fentener van Vlissingen Fonds
- SupportActie
- Regina van Geuns Fonds → Onderdeel van SOBBE Stichting
- Stichting Hulpactie Haarlem
- JC Ruigrok Stichting
- Stichting Witte Bedjes
- Stichting Het Gebroeders Bakker Weeshuis
- Stichting Nelis van Dril
- Adessium Foundation
- FNO
- Fonds Verstandelijke Gehandicapten
- De Donge Foundation
- DeltaPort Donatiefonds
- De RDO Balije van Utrecht

Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling

De stichting kent als organen:

- a. het bestuur, ook wel genoemd directie
- b. een Raad van Toezicht.

Het bestuur, ook te noemen de directie, is belast met het besturen van de stichting. Het bestuur wordt gevormd door tenminste drie (3) of meer bestuurders. De omvang van het bestuur wordt bepaald door de Raad van Toezicht.

Alle bestuurders zijn volledig zelfstandig bevoegd.

Het zittende bestuur bestaat uit:

- Julia Dorst woonachtig te Haarlem (2026XN)
- Auke Berg woonachtig te Haarlem (2026XK)
- Emiel de Graaff woonachtig te Haarlem (2021RA)

Het bestuur (directie) bepaalt de door de bestuurders van de stichting te voeren titulatuur. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting en voor de financiering van de stichting. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de Raad van Toezicht.

Het bestuur (directie) werkt de eerste 6 maanden zonder vergoedingen. Vanaf 2021 zullen zij een salaris ontvangen voor de werkzaamheden die zij verrichten, conform de CAO en Balkenende Norm.

De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie (3) en maximaal vijf (5) natuurlijke personen. Een lid van de directie kan geen deel uitmaken van de Raad van Toezicht. Indien het aantal minder dan drie (3) is, dan behoudt de Raad van Toezicht zijn bevoegdheden onverminderd de verplichting om zo spoedig mogelijk maatregelen tot aanvulling van zijn ledental te nemen.

De raad van toezicht bestaat uit:

- Francis Guldemond
- Jose Eckhard
- Sylvia de Ruyter

De leden van de Raad van Toezicht kunnen recht hebben op vergoeding van de door hen gemaakte kosten en kunnen voorts een niet bovenmatig vacatiegeld ontvangen ter zake van hun werkzaamheden voor de stichting.

De omschreven vergoedingen worden in de jaarrekening van de stichting zichtbaar gemaakt en nader toegelicht.

Met de opbrengst vanuit het PGB worden de exploitatiekosten gedekt. Vanuit subsidies, fondsen en donaties worden alle kosten voor activiteiten, accommodatie, materialen bekostigd. Alle winst vloeit terug de stichting in, voor bijvoorbeeld de aanschaf van een busje voor speciaal vervoer (plus rijbewijs), (spel) computers, hobbymaterialen, scholing personeel en grotere activiteiten zoals een weekend naar een festival.